

# Magnox Cynllun economaidd- gymdeithasol 2016-20



## Cynnwys

1.	Cyflwyniad .....	3
2.	Ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid.....	4
3.	Cynllun Economaidd-Gymdeithasol Magnox.....	5
3.1.	Strategaeth economaidd-gymdeithasol Sefydliad Corff Rhiant / Cwmni Trwydded Safle .....	5
3.2.	Blaenoriaethu ymyriadau.....	6
3.3.	Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox.....	7
4.	Amcanion economaidd-gymdeithasol.....	8
4.1.	Amcanion economaidd-gymdeithasol safleoedd .....	18
4.2.	Disgrifiadau o'r Safle .....	18
	Safleoedd Blaenoriaeth Uchel.....	18
4.2.1	Bradwell.....	18
4.2.2	Dungeness A.....	21
4.2.3	Hunterston A .....	24
4.2.4	Trawsfynydd.....	26
4.2.5	Wylfa .....	30
	Safleoedd blaenoriaeth ganolig.....	33
4.2.6	Chapelcross .....	33
4.2.7	Hinkley Point A .....	35
4.2.8	Winfrith .....	36
4.2.9	Berkeley .....	38
4.2.10	Harwell .....	39
4.2.11	Oldbury.....	40
4.2.12	Sizewell A.....	41
5.	Cyflyrau Interim/Gofal a Chynnal a Chadw.....	42
6.	Monitro ac adrodd.....	42
7.	Cynnydd yn erbyn y targedau.....	42
7.1.	Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch .....	42
7.2.	Addysg / sgiliau - i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill.....	42
7.3.	Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol.....	42
7.4.	Annog arallgyfeirio – i ddiwydiannau a sectorau eraill, gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol.....	43
7.5.	Targedau ar gyfer y dyfodol.....	43
	Atodiad 1 – Matrics blaenoriaethu.....	44
	Atodiad 2 – Manyleb / contract y cleient.....	46

## 1. Cyflwyniad

Fel y nodwyd yn fersiynau blaenorol y cynllun hwn, mae Cavendish Fluor Partnership wedi ildio'r cyfrifoldeb dros Magnox Ltd, y cynllun economaidd-gymdeithasol hwn a gweithrediadau Magnox yn fwy cyffredinol ar 31 Awst 2019.

O'r dyddiad hwnnw ymlaen bydd gan Magnox dîm uwch-reolwyr newydd ac yn gweithredu fel is-gwmni o'r Awdurdod Datgomisiynu Niwclear (NDA). Wedi cysidro hyn, ystyrir ei bod yn ddoeth i ohirio'r adolygiad llawn o Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox 2016-19 tan ddiwedd y flwyddyn ariannol 2019/20, i ganiatau mewnbwn ystyriol gan y tîm rheolwyr newydd. Felly, y cynllun yw bod adolygiad ac ymgynghoriad llawn yn digwydd erbyn mis Ebrill 2020.

Bydd yr egwyddorion a'r blaenoriaethau yn aros yr un fath, fel y bydd y broses ymgynghori a amlinellir yn Adran 2. Ymgysylltu ac Ymgynghori â Rhanddeiliaid ynghylch Cynllun Economaidd-gymdeithasol cychwynol Magnox 2016-19.

### Amcanion yr NDA

Mae amcan yr Awdurdod Datgomisiynu Niwclear (NDA), sef "helpu i greu economïau lleol cynaliadwy, dynamig i gymunedau sy'n byw ger ein safleoedd" yn seiliedig ar bum blaenoriaeth thematig.

### Egwyddorion thematig NDA:

- Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch
- Addysg / sgiliau – i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill
- Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol
- Arallgyfeirio economaidd
- Arallgyfeirio i ddiwydiannau a sectorau eraill – gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol.

Mae'r strategaeth a'r cynllun economaidd-gymdeithasol hyn yn parhau i gefnogi gweledigaeth a blaenoriaethau thematig yr NDA.

Er nad ydym yn uniongyrchol atebol am adfywio yn yr ardaloedd o amgylch ein safleoedd, mae Cavendish Fluor Partnership (CFP), yr NDA a Magnox yn cydnabod y rôl bwysig chwaraeir wrth gynorthwyo'r cymunedau a'r asiantaethau partner o amgylch ein safleoedd i ddatblygu cynlluniau a gweithredu mentrau sy'n helpu i leihau effaith datgomisiynu.

Roedd contract Magnox yn gosod rhwymedigaethau economaidd-gymdeithasol ar CFP a Magnox (gweler **Atodiad 2**). Mae crynodeb o'r rhwymedigaethau i'w weld isod.

**Ymrwymadau economaidd-gymdeithasol (crynodeb):**

- Cefnogi strategaeth yr NDA i ystyried canlyniadau economaidd-gymdeithasol ei gynlluniau
- Cefnogi amcanion a pholisi economaidd-gymdeithasol yr NDA drwy ymgysylltu â'r NDA, Awdurdodau Lleol, asiantaethau datblygu a rhanddeiliaid allweddol eraill
- Paratoi a chyflawni cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol treiglol mewn partneriaeth â'r NDA, gan ymgynghori â rhanddeiliaid
- Cefnogi/gweithio gydag asiantaethau adfywio/datblygu economaidd lleol a chenedlaethol drwy Gynllun Economaidd-gymdeithasol ategol
- Bydd y cynllun yn ystyried: cadw sgiliau lleol, trosglwyddo'r gweithlu, cynlluniau prentisiaid, sicrhau'r budd mwyaf i'r gadwyn gyflenwi/busnesau bach a chanolig, ymgysylltu â sefydliadau addysgol lleol, aildefnyddio tir
- Cyhoeddi adolygiad blynyddol o berfformiad economaidd-gymdeithasol o'i gymharu â'r cynllun, ac o'i gymharu â thargedau cyraeddadwy, amserol, mesuradwy, penodol, uchelgeisiol a synhwyrol (CAMPUS)
- Blaenoriaethu ymyriadau economaidd-gymdeithasol; bod yn gydnaws â'r amserlen gofal a chynnal a chadw a'r prif amodau economaidd-gymdeithasol.

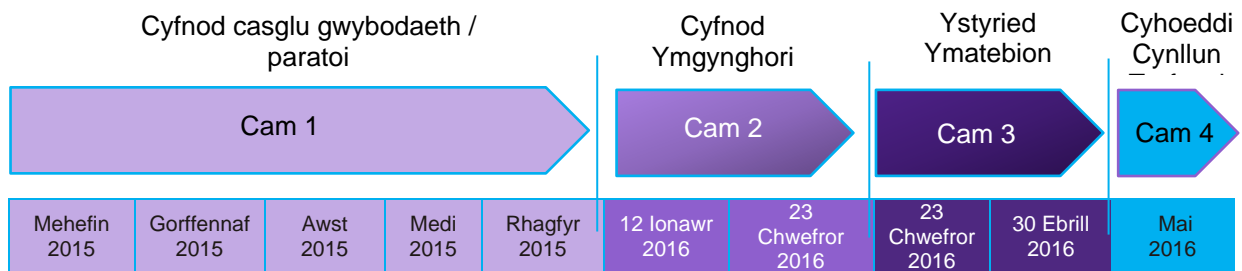
**2. Ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid**

Wrth ddatblygu Cynllun Economaidd-gymdeithasol treiglol Magnox 2016-19, fe wnaethom ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol er mwyn canfod eu barn a chael adborth ganddynt yn ystod cyfnod ymgynghori o chwe wythnos (rhwng 12 Ionawr a 23 Chwefror 2016). Fel y nodir uchod, mae'r cynllun hwn wedi cael ei ymestyn am flwyddyn ychwanegol. Ein bwriad yw datblygu ac ymgynghori ar gynllun treiglol newydd ar ddiwedd y flwyddyn ariannol 2019-20.

Rhestrir isod y grwpiau rhanddeiliaid yr ymgysylltwyd â hwy fel rhan o'r broses hon isod:

- Yr Awdurdod Datgomisiynu Niwclear (NDA)
- Awdurdodau Lleol yng Nghymru, Lloegr a'r Alban
- Aelodau Seneddol, Aelodau o Senedd yr Alban ac Aelodau Cynulliad Cymru
- Llywodraeth y DU, Llywodraeth yr Alban a Llywodraeth Cymru
- Timau rheoli Cwmnïau Trwydded Safle
- Grwpiau Rhanddeiliaid Safle / Cyngor Cyswllt â'r Gymuned Leol
- Cyrff anllywodraethol
- Partneriaid economaidd-gymdeithasol
- Asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol
- Partneriaethau Menter Lleol a Byrddau Ardaloedd Menter
- Gweithlu Magnox
- EDF Energy a phrosiectau niwclear newydd EDF
- Undebau Llafur
- Fforwm Ymgynghorol Gwaddol Niwclear (NuLEAF) a Phwyllgor Cynghorau'r Alban ar Sylweddau Ymbelydrol (SCCORS).

Ffigur 1: Llinell amser ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid



### Adroddiad ôl-ymgynghori

Cyhoeddwyd crynodeb o'r ymatebion a'r sylwadau ar Gynllun Economaidd-gymdeithasol drafft Magnox 2016-19 ym mis Mai 2016.

### Ymgysylltu 2017-2019

Yn ystod 2017-2019 (cyfnod y cynllun treigl tair blynedd presennol) byddwn yn ymgysylltu â rhanddeiliaid ac yn rhoi gwybod iddynt am unrhyw newidiadau sylfaenol a wneir i'r cynllun ac yn ystyried unrhyw adborth wrth ddiweddarau'r cynllun presennol neu wrth lunio'r fersiwn nesaf. Cynhelir ymgynghoriad ffurfiol ar Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox pan fydd y cynllun hwn yn dod i ben yng ngwanwyn 2020.

### Beth sydd wedi newid yn niweddariad 2019/20 i Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox 2016-2019?

- Mae'r targedau ar gyfer y flwyddyn olaf, sydd wedi'u nodi yn Nhabl 1, wedi'u hadolygu ar sail cynnydd yn erbyn targedau'r tair blynedd flaenorol, strategaethau newydd Magnox a'r mentrau a'r blaenoriaethau cymunedol lleol sydd wedi'u datblygu. Nid yw'r dull gweithredu a'r amcanion cyffredinol wedi newid
- Mae tudalennau unigol y safleoedd wedi'u diwygio i adlewyrchu llwyddiannau a chanlyniadau economaidd-gymdeithasol 2018/19
- Rydym wedi diwygio'r teitl i 2016-2020 i adlewyrchu'r penderfyniad i ymestyn y cynllun am flwyddyn ychwanegol, wrth i dîm rheolwyr Magnox newid.

## 3. Cynllun Economaidd-Gymdeithasol Magnox

### 3.1. Strategaeth economaidd-gymdeithasol Sefydliad Corff Rhiant / Cwmni Trwydded Safle

Mae ein strategaeth a'n hamcanion economaidd-gymdeithasol yn rhaeadru o strategaeth economaidd-gymdeithasol yr NDA, drwy'r Sefydliad Corff Rhiant a'r Cwmni Trwydded Safle i'r safleoedd, gan sicrhau cysondeb negeseuon a dulliau gweithredu. Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox yw'r dull ar gyfer dosbarthu arian grant sy'n cefnogi'r strategaeth a'r amcanion. Mae rhagor o wybodaeth am y cynllun hwn ar gael ar [wefan Magnox](#).

#### Strategaeth economaidd-gymdeithasol:

Mae prif feysydd ein strategaeth economaidd-gymdeithasol drosfwaol yn cynnwys:

- Defnyddio dull cyfannol sy'n cyfoethogi dysgu o brofiad ar draws y safleoedd ac eto'n cydnabod gofynion safleoedd unigol
- Adeiladu ar gysylltiadau â rhanddeiliaid a mentrau economaidd-gymdeithasol sy'n bodoli eisoes
- Gwella amrywiaeth economaidd a chreu cyfleoedd gwaith newydd



- Defnyddio profiad y sefydliadau rhiant ym maes addysg a hyfforddiant i wella'r cyfleoedd posibl i bobl yn y gadwyn gyflenwi
- Sicrhau gwerth am arian drwy ddefnydd wedi'i dargedu o gyllid ar gyfer mentrau economaidd-gymdeithasol sy'n cynnig yr effaith fwyaf am y gost leiaf ar safleoedd sydd wedi'u blaenoriaeth, gan nodi y rhoddir ystyriaeth ddyladwy a phriodol i gynlluniau sy'n cael eu dwyn ymlaen o safleoedd eraill.

#### **Mae ein cynlluniau'n ystyried:**

- Cynlluniau datblygu economaidd-gymdeithasol lleol sy'n bodoli'n barod
- Y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn ardal pob safle Magnox
- Polisiâu perthnasol y Llywodraeth, gan gynnwys polisiâu yng Nghymru a'r Alban
- Canlyniadau ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol
- Cadw sgiliau mewn ardaloedd lleol/trosglwyddo sgiliau o bob safle Magnox i gymunedau lleol
- Trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i Magnox
- Datblygu cynllun prentisiaid
- Cynyddu potensial/capaciti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith gan bob safle Magnox
- Ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi cwricwla a chael unigolion i anelu'n uwch
- Cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o'r safleoedd Magnox i'r economi leol; ac
- Argaeledd tir cyfagos sy'n eiddo i'r Awdurdod Datgomisiynu Niwclear i'w werthu er budd economaidd-gymdeithasol

### **3.2. Blaenoriaethu ymyriadau**

Mae'r cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol yn darparu sail resymegol ar gyfer blaenoriaethu er mwyn sicrhau bod ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn cael eu targedu ble gallant gael yr effaith fwyaf, eu bod yn cynnig y gwerth gorau am arian a'u bod yn gynaliadwy yn yr hirdymor. Gan ystyried blaenoriaethau thematig yr NDA, mae'r safleoedd wedi cael eu blaenoriaethu yn ôl y ffactorau a ganlyn:

- Proffil y gweithlu
- Dyddiadau trosglwyddo cylchred oes o gynhyrchu i dynnu tanwydd neu o ddatgomisiynu i ofal a chynnal a chadw
- Ystadegau yn ymwneud â'r boblogaeth oed gweithio a chyflogaeth (2014)
- Gwerth Ychwanegol Gros Rhanbarthol ac ystadegau Mynegai Amddifadedd Lluosog (o'u cymharu â'r cyfartaledd Cenedlaethol) (2013)
- Pellter daearyddol o gyflogaeth drefol
- Canlyniadau Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a chyllid uniongyrchol gan yr NDA sydd wedi'i fuddsoddi hyd yn hyn
- Datblygu'r cyfleoedd a amlygwyd yng nghynllun datblygu economaidd-gymdeithasol blaenorol Magnox (2011-15), cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol blaenorol Research Sites Restoration Limited (RSRL) a gweithredu argymhellion adroddiad asesiadau annibynnol o effeithiau economaidd-gymdeithasol a chynlluniau gweithredu sy'n bodoli'n barod
- Ffactorau allanol – cyfleoedd cyflogaeth ar gyfer mewnfuddsoddiad, prosiectau gorsafoedd niwclear newydd a chylchredau oes chwaer safleoedd niwclear
- Y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn yr ardal o gwmpas.

Bydd y flaenoriaeth a roddir i safleoedd yn cael ei hadolygu'n rheolaidd er mwyn rhoi sylw i ffactorau sy'n newid.

Blaenoriaethu safleoedd yw un ffactor a fydd yn cael ei ystyried wrth wneud penderfyniadau ynghylch cyllid. Mae'n bwysig nodi, fodd bynnag, y byddai prosiect trawsnewid cadarn a fyddai'n cael ei gyflwyno i Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n bodloni'r meini prawf, yn cael ystyriaeth ddyladwy yn ôl teilyngdod, ochr yn ochr â cheisiadau eraill, waeth beth fo blaenoriaeth y safle.

Yn dilyn yr ymarfer blaenoriaethu hwn, y ceir crynodeb ohono yn **Atodiad 1**, cafodd y safleoedd eu categorio fel rhai blaenoriaeth uchel, canolig neu isel fel a ganlyn.

#### **Ardaloedd/safleoedd blaenoriaeth uchel:**

- Bradwell (Gofal a Chynnal a Chadw)
- Dungeness A
- Hunterston
- Trawsfynydd
- Wylfa

#### **Ardaloedd/safleoedd blaenoriaeth ganolig:**

- Chapelcross
- Hinkley Point A
- Winfrith

#### **Ardaloedd/safleoedd blaenoriaeth isel:**

- Berkeley
- Harwell
- Oldbury
- Sizewell A



### **3.3. Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox**

Mae Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox yn darparu cyllid i gefnogi gweithgareddau sydd o fudd i fywyd cymdeithasol neu economaidd cymunedau, er mwyn cefnogi cyfrifoldebau'r NDA dan y Ddeddf Ynni (2004) i leihau effaith economaidd-gymdeithasol ei raglen waith yn yr ardaloedd lle mae'n gweithio. Mae gan y cynllun dri nod o ran cyllido:

1. Bod yn gymydog da
2. Helpu i greu cymunedau cynaliadwy
3. Cefnogi prosiectau trawsnewid sy'n lleihau effaith datgomisiynu safleoedd Magnox.

Caiff cyllid ei flaenoriaethu tuag at nodau 2 a 3 lle mae modd cyflawni'r budd economaidd-gymdeithasol mwyaf cynaliadwy.

#### **Cyllid**

Mae Magnox Cyf, Cavendish Fluor Partnership (tan mis Medi 2019) a'r NDA yn gweithio gyda'i gilydd er mwyn rheoli portffolio cyllid sy'n werth bron i £1 miliwn bob blwyddyn ariannol. Mae cyllid ar gael drwy raglen dreigl i gefnogi ein hamcanion ar dair lefel:

1. Hyd at £1,000 ar gyfer prosiectau bach sy'n agos at safleoedd Magnox (cyllid cymydog da)
2. Hyd at £10,000 o wariant cyfalaf tuag at brosiect cynaliadwy

3. Dros £10,000 i gefnogi prosiectau mawr sy'n gwneud cyfraniad sylweddol tuag at leihau effaith datgomisiynu yn yr ardaloedd o amgylch safle/safleoedd Magnox.

Mae rhagor o wybodaeth am y cynllun a'r meini prawf ar gyfer cyllid i'w gweld yn <https://magnox socioeconomic.com/>

#### 4. Amcanion economaidd-gymdeithasol

Mae ein hamcanion ar gyfer Cynllun Datblygu Economaidd-gymdeithasol Magnox yn rhaeadru o bolisi economaidd-gymdeithasol yr NDA, drwy'r Sefydliad Corff Rhiant a'r Cwmni Trwydded Safle i'r safleoedd. Mae manylion yr amcanion hyn i'w gweld yn **Nhabl 1**. Mae'r cynnydd cyffredinol yn erbyn yr amcanion hyn yn cael eu trafod yn **Adran 7**, ac mae llwyddiannau sy'n benodol i safle'n cael eu hamlygu ochr yn ochr â'r amcanion sy'n benodol i safle yn **Adran 4.2**.



TABL 1

## Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	Mesurau perfformiad
<p>Gwneud y gorau o botensial cyflenwyr lleol i ymgeisio am waith ar safleoedd drwy sefydlu rhaglen i drawsnewid y gadwyn gyflenwi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Annog cyfleoedd ar gyfer busnesau bach a chanolig (BBaCh) a defnydd ohonynt</li> <li>• Datblygu cadwyn gyflenwi gref ac iach</li> <li>• Datblygu ymagwedd ystâd Magnox tuag at weithgareddau rheoli'r gadwyn gyflenwi</li> <li>• Datblygu partneriaethau cyflenwyr strategol sy'n canolbwyntio ar werth ychwanegol i Magnox a'i gyflenwyr.</li> </ul>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gwella gwelededd drwy ddatblygu tudalennau gwe cyflenwyr Magnox, gan roi sylw arbennig i ddatblygu cynnwys BBaCh, diweddarau'r rhestr cyflenwyr a'r 20 Uchaf, monitro traffig ar y we ac ychwanegu dolen i wefan yr NDA</li> <li>2. Gwella hygyrchedd drwy roi cyfleoedd i'r gadwyn gyflenwi ymgysylltu'n uniongyrchol â Magnox.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gwella gwelededd a hygyrchedd cyfleoedd y gadwyn gyflenwi ar sail adborth drwy gyfrwng arolwg cyflenwyr</li> <li>2. Ystyried y cyfle i safoni proses a dull yr holiadur cyn-gymhwyso, er mwyn ei gwneud yn haws i'r gadwyn gyflenwi, gan gynnwys BBaCh, i ymgeisio</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gwella gwelededd a hygyrchedd cyfleoedd y gadwyn gyflenwi ar sail adborth drwy gyfrwng arolwg cyflenwyr.</li> </ol> <p><b>2019/20 blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Gwella gwelededd a hygyrchedd cyfleoedd y gadwyn gyflenwi ar sail adborth drwy gyfrwng arolwg cyflenwyr.</li> </ol>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyhoeddi cynllun caffael 2016 ar www.magnoxsites.com erbyn 29 Gorffennaf 2016</li> <li>2. Mynychu'r Digwyddiad blynyddol ar gyfer Cadwyn Gyflenwi Ystâd yr NDA</li> <li>3. Cyflawni cam cyntaf y cynllun i drawsnewid y gadwyn gyflenwi erbyn 29 Gorffennaf 2016.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyflawni arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu blynyddol ar sail yr adborth a ddarparwyd erbyn diwedd Hydref 2017.</li> <li>2. Datblygu tudalennau gwe cyflenwyr Magnox, gan roi sylw penodol i ddatblygu'r cynnwys ar gyfer BBaCh</li> <li>3. Hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr yn rheolaidd a monitro traffig ar y we ydodol y flwyddyn</li> <li>4. Cynllun Caffael 2017/18 yn cael ei gyhoeddi ac yn cael cyhoedduswydd ar amser ac yn cael ei ddiweddarau bob mis</li> <li>5. Ystyried safoni rhyngwyneb tendro cyflenwyr drwy ddefnyddio technoleg</li> <li>6. Sefydlu gwaelodlin traffig ar gyfer tudalennau gwe cyflenwyr ar y wefan.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyflawni arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu blynyddol ar sail yr adborth a ddarparwyd</li> <li>2. Hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr yn rheolaidd a monitro traffig ar y we</li> <li>3. Cyhoeddi crynodeb o arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu ar y wefan erbyn Mawrth 2018.</li> <li>4. Cynllun Caffael 2018/19 yn cael ei gyhoeddi ac yn cael cyhoedduswydd ar amser ac yn cael ei ddiweddarau bob mis</li> </ol> <p><b>2019/20 blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyflawni arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu blynyddol ar sail yr adborth a ddarparwyd</li> <li>2. Hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr yn rheolaidd a monitro traffig ar y we</li> <li>3. Cyhoeddi crynodeb o arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu ar y wefan erbyn Mawrth 2020.</li> <li>4. Cynllun Caffael 2019/20 yn cael ei gyhoeddi ac yn cael cyhoedduswydd ar amser ac yn cael ei ddiweddarau bob mis</li> </ol>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer y cyfleoedd ar gyfer contractau sy'n cael eu postio bob blwyddyn ar www.magnoxsites.com ac Achilles Utilities Vendor Database</li> <li>2. Nifer Grwpiau Llywio rhanbarthol yr NDA ar gyfer BBaCh a fynychwyd yn flynyddol.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tystiolaeth o waith hyrwyddo a datblygu tudalennau gwe cyflenwyr erbyn Medi 2017</li> <li>2. Tystiolaeth fod y cyfle i safoni proses a dull yr holiadur cyn-gymhwyso wedi'i drafod a'i ystyried.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tystiolaeth o hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr</li> <li>2. Cynnydd mewn traffig ar gyfer tudalennau gwe cyflenwyr ar y wefan.</li> </ol> <p><b>2019/20 blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tystiolaeth o hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr</li> <li>2. Cynnydd mewn traffig ar gyfer tudalennau gwe cyflenwyr ar y wefan.</li> </ol>

<p>Defnyddio profiad busnes rhiant-sefydliad i sefydlu rhaglen ar gyfer y gadwyn gyflenwi, ac yn benodol, ar gyfer BBaCh i wella eu gallu a sefydlu dull gweithredu strwythuredig i ddatblygu cyflenwyr sy'n gyson â rheoliadau caffael cyhoeddus ac sy'n gwneud y gorau o'r potensial ar gyfer cyfleoedd yn y gadwyn gyflenwi leol.</p>	<p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b> Deall y newidiadau mewn gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh</p> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3 fel ym mlwyddyn 2</b></p> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 fel ym mlwyddyn 3</b></p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.</p> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.</p> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.</p> <p><b>2019/20 blwyddyn 4</b> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b> 1. Sefydlu dull adrodd am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh erbyn 01 Gorffennaf 2016 ac adrodd ar hynny bob chwarter.</p> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b> 1. Adroddiadau chwarterol am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.</p> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b> 1. Adroddiadau chwarterol am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.</p> <p><b>2019/20 blwyddyn 4</b> 1. Adroddiadau chwarterol am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.</p>
--	---	--	--

### Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	Mesurau perfformiad
<p>Datblygu cyfleoedd ar gyfer busnesau deilliannol o'r safle.</p>	<p>Edrych ar gyfleoedd ar gyfer busnesau newydd neu ddeilliannol.</p> <p>Pan fo cyfleoedd ar gael, rhoi dulliau ar waith i gefnogi staff i ddatblygu cyfleoedd o'r fath.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b> 1. Ar gyfer staff sy'n trosglwyddo, gweithio gyda chwmni Penna i ddatblygu cefnogaeth a gweithdai ynglŷn â sut i ddechrau busnesau newydd. 2. Crynodeb o adborth wedi'i baratoi erbyn 28 Chwefror 2017.</p> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b> 1. Gwerthuso perfformiad cefnogaeth sydd ar gael ac adborth yn ymwneud â'r gefnogaeth erbyn 28 Chwefror 2018 2. Edrych ar gyfleoedd i ymestyn cefnogaeth i safleoedd eraill wrth i'r adeg y byddant yn cau agosáu, erbyn 28 Chwefror 2018.</p> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b> 1. Edrych ar gyfleoedd i ymestyn cefnogaeth i safleoedd eraill wrth i'r adeg y byddant yn cau agosáu, erbyn 28 Chwefror 2019.</p> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> 1. Edrych ar gyfleoedd i ymestyn cefnogaeth i safleoedd eraill wrth i'r adeg y byddant yn cau agosáu, erbyn 28 Chwefror 2020.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b> 1. Nifer y bobl sy'n mynychu gweithdy/cyfarfod neu'n manteisio ar gefnogaeth bob blwyddyn 2. Gwerth a nifer y busnesau deilliannol neu newydd a gefnogir bob blwyddyn gan gynlluniau cefnogi presennol Magnox.</p> <p><b>2016/19 Blwyddyn 3</b> 1. Nifer y bobl sy'n mynychu gweithdy/cyfarfod neu'n manteisio ar gefnogaeth bob blwyddyn. 2. Gwerth a nifer y busnesau deilliannol neu newydd a gefnogir bob blwyddyn gan gynlluniau cefnogi presennol Magnox.</p> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> 1. Nifer y bobl sy'n mynychu gweithdy/cyfarfod neu'n manteisio ar gefnogaeth bob blwyddyn. 2. Gwerth a nifer y busnesau deilliannol neu newydd a gefnogir bob blwyddyn gan gynlluniau cefnogi presennol Magnox.</p>

<p>Adnabod a gwneud y defnydd gorau o gyfleoedd i adleoli adnoddau yn lleol, ac ar gyfer secondiadau a hyfforddiant.</p> <p>Cyd-fynd â strategaeth pobl yr NDA a Magnox, yn arbennig o ran cefnogi'r broses o ddysgu sgiliau newydd ac adleoli i rannau eraill o ystâd yr NDA, a phan fo hynny'n bosib, ceisio cadw sgiliau yn yr ardaloedd lleol.</p>	<p>Sicrhau bod staff yn ymwybodol o gyfleoedd lleol ar gyfer adleoli, secondiadau ac ailhyfforddi.</p> <p>Gwella ymwybyddiaeth a gwybodaeth gweithwyr am gyfleoedd lleol.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Gweithio gyda Penna er mwyn sefydlu proses i wneud y staff sy'n trosglwyddo yn ymwybodol o gyfleoedd lleol ar gyfer adleoli, secondiadau ac ailhyfforddi o fewn y cwmnïau rhiant ac yn y gadwyn gyflenwi ehangach</li> <li>Gweithio gyda Penna er mwyn deall gofynion sgiliau cyflogwyr lleol.</li> </ol> <p><b>2017-19 Blynnyddoedd 2-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dal i weithio gyda Penna i wneud staff sy'n trosglwyddo yn ymwybodol o gyfleoedd lleol ar gyfer adleoli, secondiadau ac ailhyfforddi</li> <li>Ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol er mwyn i gyflogwyr weld y talent a'r sgiliau wrth i staff ddod ar gael</li> <li>Cyhoeddi a rhoi cyhoeddusrwydd i gynlluniau Adnoddau Blynnyddol erbyn 31 Mawrth 2018, a bob blwyddyn ar ôl hynny, i sicrhau bod rhanddeiliaid a chyflogwyr yn gweld y talent wrth i staff ddod ar gael.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> l'w adolygu</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Rhoi gwybod am gyfleoedd ar gyfer adleoli, secondiadau ac ailhyfforddi yn y rhiant-gwmnïau a'r gadwyn gyflenwi ehangach erbyn 29 Gorffennaf 2016</li> <li>Nifer y cyflogwyr lleol y cysylltir â nhw'n flynyddol, er mwyn deall gofynion sgiliau cyflogwyr lleol, erbyn 30 Medi 2016</li> <li>Gweithio gyda Penna er mwyn sefydlu cronfa ddata sgiliau Magnox a fydd yn cynnwys gwybodaeth am staff sy'n trosglwyddo a gofynion sgiliau cyflogwyr lleol erbyn 30 Medi 2016.</li> </ol> <p><b>2017-19 Blynnyddoedd 2-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Adrodd am nifer y gweithwyr y cyfeiriwyd at Penna erbyn diwedd y Flwyddyn Ariannol</li> <li>Adrodd am nifer y Cynlluniau Datblygu Personol a grëwyd ar gyfer gweithwyr erbyn diwedd y Flwyddyn Ariannol</li> <li>Adrodd am nifer y cyfleoedd adleoli mewnol a gynigir i staff bob blwyddyn</li> <li>Adrodd am nifer y staff sy'n trosglwyddo sy'n mynychu gweithdai/sesiynau cymorth dod o hyd i waith arall bob blwyddyn</li> <li>Adrodd am nifer y gweithwyr sy'n sicrhau eu canlyniad uchelgeisiol personol.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> l'w adolygu</p>
<b>Addysg / sgiliau – i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill</b>			
<b>Amcanion strategol</b>	<b>Amcanion Magnox</b>	<b>Targedau CAMPUS</b>	<b>Mesurau perfformiad</b>

<p>Datblygu rhaglenni hyfforddiant a dysgu sgiliau newydd eang a hygyrch, gan gynnwys prentisiaethau, i helpu'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas.</p> <p>Cysoni hyn â chynlluniau prentisiaeth presennol Cavendish Nuclear a Fluor er mwyn sicrhau cymaint ag sy'n bosibl o gyfleoedd a budd i'r diwydiant niwclear. Er mis Medi 2019 nid yw'r amcan hwn yn berthnasol mwyach</p>	<p>Cyfuno rhaglenni hyfforddiant y cwmnïau trwydded safle a darparu un porth hyfforddiant ar gyfer staff y cwmni trwydded safle, i gefnogi'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas.</p> <p>Cyflawni'r Rhaglen Rheoli Talentau sy'n adnabod sêr y dyfodol yn y sefydliad ac yn eu rhoi ar raglen ddatblygu strwythuredig i wella eu dilyniant gyrfu.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Datblygu cynllun er mwyn cyfuno rhaglen hyfforddiant Magnox a oedd yn bodoli'n barod a rhaglen hyfforddiant flaenorol yr RSRL i greu un rhaglen a phorth erbyn 30 Medi 2016</li> <li>2. Creu Rhaglen Rheoli Talentau a'i rhoi ar waith erbyn Medi 16.</li> <li>3. Un rhaglen hyfforddiant a phorth y cwmni trwydded safle wedi'i sefydlu erbyn 31 Ionawr 2017.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyflawni'r Rhaglen Rheoli Talentau</li> <li>2. Cyfuno rhaglen hyfforddiant Magnox a oedd yn bodoli'n barod a rhaglen hyfforddiant flaenorol RSRL, lle bo'n briodol, i greu un rhaglen erbyn diwedd Ionawr 2017.</li> <li>3. Cyfoethogi un rhaglen hyfforddiant y cwmni trwydded safle drwy edrych ar y posibilrwydd o ryngweithio o fewn portffolios hyfforddiant y cwmnïau rhiant</li> <li>4. Dal i gyflawni'r rhaglen hyfforddiant y cwmni trwydded safle i gefnogi'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas</li> <li>5. Portffolios hyfforddiant cwmnïau rhiant wedi'u hagor erbyn 31 Mai 2017</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dal i gyflawni'r Rhaglen Rheoli Talentau</li> <li>2. Dal i gyflawni'r rhaglen hyfforddiant y cwmni trwydded safle i gefnogi'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> – O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cynllun i greu un rhaglen hyfforddiant a phorth ar gyfer y cwmni trwydded safle wedi'i sefydlu mewn pryd</li> <li>2. Creu a gweithredu Rhaglen Rheoli Talentau a nodi unigolion i fynd ar y rhaglen erbyn 30 Medi 2016</li> <li>3. Nifer yr unigolion a nodwyd ar gyfer y Rhaglen Rheoli Talentau</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer yr unigolion a nodwyd ar gyfer y Rhaglen Rheoli Talentau</li> <li>2. Nifer cyfleoedd hyfforddiant a'r cymwysterau wedi'u cysoni â safonau diwydiant sy'n cael eu creu bob blwyddyn.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer yr unigolion a nodwyd ar gyfer y Rhaglen Rheoli Talentau</li> <li>2. Nifer y cyfleoedd hyfforddiant a'r cymwysterau wedi'u cysoni â safonau diwydiant sy'n cael eu creu bob blwyddyn.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> - O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>
--	---	---	--

	<p>Sefydlu proses i gefnogi unigolion â'u cynlluniau trosglwyddo a mynediad at gefnogaeth trosglwyddo.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Gweithio gyda Penna i ddarparu mynediad at wybodaeth briodol fel bod unigolion yn gallu datblygu eu cynlluniau trosglwyddo hynny yw, adnoddau priodol, templedi, a chyfleoedd i drosglwyddo i sefydliadau rhiant</li> <li>Sefydlu proses effeithiol er mwyn ei gwneud hi'n haws i staff drosglwyddo i sefydliadau corff rhiant.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cyflawni'r broses er mwyn ei gwneud hi'n haws i staff drosglwyddo i sefydliadau corff rhiant.</li> <li>Darparu mynediad at wybodaeth briodol fel bod unigolion yn gallu datblygu eu cynlluniau trosglwyddo.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cyflawni'r broses er mwyn ei gwneud hi'n haws i staff drosglwyddo i sefydliadau corff rhiant.</li> <li>Darparu mynediad at wybodaeth briodol fel bod unigolion yn gallu datblygu eu cynlluniau trosglwyddo.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> – O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Tystiolaeth bod cefnogaeth adnoddau ar gael i staff.</li> <li>Cynllun a phroses drosglwyddo Sefydliad Corff Rhiant wedi'u sefydlu erbyn 29 Gorffennaf 2016</li> <li>Nifer y bobl sy'n trosglwyddo y cynigir cyflogaeth amgen iddynt i'r Sefydliad Corff Rhiant.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nifer y bobl sy'n trosglwyddo y cynigir cyflogaeth amgen iddynt i'r Sefydliad Corff Rhiant.</li> <li>Tystiolaeth bod cefnogaeth adnoddau ar gael i staff.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nifer y bobl sy'n trosglwyddo y cynigir cyflogaeth amgen iddynt i'r Sefydliad Corff Rhiant.</li> <li>Tystiolaeth bod cefnogaeth adnoddau ar gael i staff.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> – O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>
--	--	---	---

**Addysg / sgiliau – i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill**

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	Mesurau perfformiad
<p>Darparu a sefydlu proses ar gyfer trosglwyddo staff Magnox i'r sefydliadau corff rhiant ar yr adeg briodol, pan fydd eu gwaith ar raglen Magnox wedi dod i ben.</p> <p>O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol yn mis Medi 2019, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>	<p>Darparu a chyfleu'r broses ar gyfer trosglwyddo staff Magnox i'r sefydliadau corff rhiant ar yr adeg briodol, pan fydd eu gwaith ar raglen Magnox wedi dod i ben.</p>	<p><b>2016-19 Blynyddoedd 1-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Datblygu a chyflawni cynllun cyfathrebu ar gyfer rhoi cyhoeddusrwydd i'r cyfleoedd yn y sefydliadau corff rhiant erbyn diwedd 2016.</li> <li>Cyfathrebu'n barhaus i gefnogi'r uchod drwy gydol cyfnod y cynllun hwn.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> – O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>	<p><b>2016-19 Blynyddoedd 1-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nifer y cyfleoedd a oedd ar gael yn y cwmnïau rhiant-sefydliad bob blwyddyn</li> <li>Nifer y staff y cynigiwyd cyfleoedd iddynt yn y cwmnïau rhiant-sefydliad bob blwyddyn.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4</b> – O ganlyniad i'r newid o fodel busnes corff rhiant i fodel is-gwmni uniongyrchol, nid yw'r targed hwn yn berthnasol mwyach</p>

<p>Gweithio gyda chyrrff sgiliau, yr Academi Sgiliau Cenedlaethol ar gyfer Niwclear (NSAN), awdurdodau lleol a sefydliadau addysg lleol er mwyn cefnogi rhaglenni prentisiaeth a darparu gwasanaeth mentora a chefnogi i gynlluniau prentisiaeth yn y gadwyn gyflenwi.</p>	<p>Gyda chefnogaeth ac arweiniad gan y Sefydliad Corff Rhiant, gweithio gyda chyrrff sgiliau, NSAN, awdurdodau lleol a sefydliadau addysg lleol er mwyn cefnogi rhaglenni prentisiaeth a darparu gwasanaeth mentora a chefnogaeth i gynlluniau prentisiaeth yn y gadwyn gyflenwi.</p> <p>Bydd hyn yn cynnwys asesu effaith lefi prentisiaethau newydd y llywodraeth a datblygu rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asesu effaith lefi prentisiaethau newydd y llywodraeth a dynodi pa raglenni prentisiaethau'r diwydiant sy'n bodoli yng nghymunedau Magnox, gan gynnwys cynlluniau Sefydliadau Corff Rhiant i ganfod rhaglen brentisiaethau briodol ar gyfer Magnox</li> <li>2. Sefydlu cysylltiadau â'r chyrrff sgiliau perthnasol a nodi'r gefnogaeth y gall Magnox ei darparu i raglenni prentisiaeth allanol erbyn 31 Hydref 2016</li> <li>3. Nodi pa raglenni prentisiaeth diwydiant sy'n bodoli yng nghymunedau Magnox gan gynnwys cynlluniau'r sefydliad corff rhiant, er mwyn nodi rhaglen brentisiaeth briodol ar gyfer Magnox erbyn 30 Ebrill 2016.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Datblygu a chyflenwi rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox sy'n cefnogi lefi prentisiaethau Llywodraeth y DU.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cyflenwi rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox sy'n cefnogi lefi prentisiaethau Llywodraeth y DU.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cyflenwi rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox sy'n cefnogi lefi prentisiaethau Llywodraeth y DU.</li> </ol>	<p><b>2016-20 Blynyddoedd 1-4</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer y cyfarfodydd cysylltiedig â phrentisiaeth mewn diwydiant a fynychwyd bob blwyddyn, hynny yw, NSAN</li> <li>2. Nifer y lleoliadau prentisiaeth a dderbyniwyd ar safleoedd Magnox bob blwyddyn.</li> </ol>
<p><b>Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol</b></p>			
<p><b>Amcanion strategol</b></p>	<p><b>Amcanion Magnox</b></p>	<p><b>Targedau CAMPUS</b></p>	<p><b>Mesurau perfformiad</b></p>



<p>Cefnogi mentrau adfywio seilwaith economaidd a chymdeithasol drwy ddefnydd wedi'i dargedu o'r gronfa economaidd-gymdeithasol a chefnogaeth y cwmni trwydded safle lle bo'n briodol.</p> <p>Cefnogi cyfleoedd i werthu tir er budd economaidd-gymdeithasol.</p>	<p>Cefnogi prosiectau economaidd, adfer yr amgylchedd a seilwaith cymdeithasol sy'n gydnaws â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni meini prawf ariannu/blaenoriaethu.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gweithio gyda phartneriaethau economaidd-gymdeithasol i nodi prosiectau seilwaith cymdeithasol a chyfleoedd i werthu tir wedi'i ddad-drwyddedu ar gyfer budd economaidd-gymdeithasol drwy gydol 2016</li> <li>2. Dal i gefnogi prosiectau economaidd neu seilwaith cymdeithasol trawsnewidiol drwy Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n cyd-fynd â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni'r meini prawf cyllido/blaenoriaethu.</li> </ol> <p><b>2017/19 Blynnyddoedd 2-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ystyried a oes ar safleoedd blaenoriaeth ganolig newydd angen adroddiad am yr asesiad o'r effaith economaidd-gymdeithasol a chomisiynu cynllun gweithredu, y gellir ei gefnogi drwy'r Cynllun Economaidd-gymdeithasol drwy arian cyfatebol</li> <li>2. Dal i gefnogi prosiectau economaidd neu seilwaith cymdeithasol trawsnewidiol drwy Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n cyd-fynd â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni'r meini prawf cyllido/blaenoriaethu.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ystyried a oes ar safleoedd blaenoriaeth ganolig newydd angen adroddiad am yr asesiad o'r effaith economaidd-gymdeithasol a chomisiynu cynllun gweithredu, y gellir ei gefnogi drwy'r Cynllun Economaidd-gymdeithasol drwy arian cyfatebol</li> <li>2. Dal i gefnogi prosiectau economaidd neu seilwaith cymdeithasol trawsnewidiol drwy Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n cyd-fynd â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni'r meini prawf cyllido/blaenoriaethu</li> </ol>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer/gwerth y prosiectau seilwaith cymdeithasol sy'n cael eu cefnogi drwy'r gronfa economaidd-gymdeithasol bob blwyddyn</li> <li>2. Nifer y cyfleoedd a gefnogwyd i werthu tir er budd economaidd-gymdeithasol bob blwyddyn</li> <li>3. Cymhareb gerio arian cyfatebol wedi'i gyflawni ar gyfer y flwyddyn ariannol 16/17</li> <li>4. Budd economaidd-gymdeithasol a ddarperir gan y prosiectau a gefnogir yn cael ei fesur ac adroddiad yn cael ei gyflwyno erbyn diwedd y flwyddyn ariannol 16/17.</li> </ol> <p><b>2017/19 Blynnyddoedd 2-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pan fydd gofyniad wedi'i nodi, nifer yr adroddiadau/cynlluniau gweithredu asesu effaith economaidd-gymdeithasol a gomisiynwyd</li> <li>2. Cymhareb gerio arian cyfatebol wedi'i gyflawni ar gyfer y flwyddyn ariannol 17/18</li> <li>3. Budd economaidd-gymdeithasol a ddarperir gan y prosiectau a gefnogir yn cael ei fesur ac adroddiad yn cael ei gyflwyno erbyn diwedd y flwyddyn ariannol 18/19</li> <li>4. Adrodd ar ganlyniadau ar gyfer safleoedd blaenoriaeth ganolig erbyn 30 Ebrill 2019.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pan fydd gofyniad wedi'i nodi, nifer yr adroddiadau/cynlluniau gweithredu asesu effaith economaidd-gymdeithasol a gomisiynwyd</li> <li>2. Cymhareb gerio arian cyfatebol wedi'i gyflawni ar gyfer y flwyddyn ariannol 18/19</li> <li>3. Budd economaidd-gymdeithasol a ddarperir gan y prosiectau a gefnogir yn cael ei fesur ac adroddiad yn cael ei gyflwyno erbyn diwedd y flwyddyn ariannol 18/19</li> <li>4. Adrodd ar ganlyniadau ar gyfer safleoedd blaenoriaeth ganolig erbyn 30 Ebrill 2020.</li> </ol>
---	--	--	---

<p>Gweithio gyda sefydliadau addysg lleol er mwyn cefnogi'r cwricwlwm a chodi dyheadau.</p>	<p>Nodi rhaglen ar gyfer cofnodi, cyhoeddi ac adrodd ar gefnogaeth gwirfoddoli/gweithgareddau STEM Magnox.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nodi proses ar gyfer cofnodi ac adrodd am gefnogaeth STEM/gwirfoddoli sy'n bodoli'n barod (ffurflen ar-lein, cod archebu, cymeradwyaeth rheolwr llinell)</li> <li>Nodi pa weithgareddau STEM sydd ar gael yn lleol ac yn genedlaethol ee Busnes yn y Gymuned (BITC), STEMNet, gweithdai STEM sydd angen amser gwirfoddolwyr neu gefnogaeth ariannol.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sefydlu rhaglen i gefnogi'r cwricwlwm ac annog disgyblion i ddilyn disgyblaethau STEM erbyn 20 Medi 2017</li> <li>Rhoi cyhoedduswydd i gyfleoedd gwirfoddoli ar gyfer staff ac annog staff i gefnogi mentrau seilwaith cymdeithasol priodol.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cyflawni'r rhaglen i gefnogi'r cwricwlwm ac annog disgyblion i ddilyn disgyblaethau STEM.</li> <li>Dal i roi cyhoedduswydd i gyfleoedd gwirfoddoli ar gyfer staff ac annog staff i gefnogi mentrau seilwaith cymdeithasol priodol erbyn Ionawr 2017.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym Mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cyflawni'r rhaglen i gefnogi'r cwricwlwm ac annog disgyblion i ddilyn disgyblaethau STEM.</li> <li>Dal i roi cyhoedduswydd i gyfleoedd gwirfoddoli ar gyfer staff ac annog staff i gefnogi mentrau seilwaith cymdeithasol priodol.</li> </ol>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mecanwaith adrodd am gyfleoedd gwirfoddoli ar gyfer gweithwyr wedi'i sefydlu erbyn 29 Gorffennaf 2016</li> <li>Nodi pa adnodd sydd ei angen er mwyn cefnogi gweithgareddau addysg erbyn 31 Mawrth 2017</li> <li>Adroddiad gweithgaredd STEM wedi'i gyhoeddi mewn pryd, sydd hefyd yn cynnwys gweithgaredd STEM a gefnogwyd drwy Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox</li> <li>Cytuno ar ddull gweithredu er mwyn sicrhau bod gweithgareddau STEM lleol a chenedlaethol yn cael cymaint o effaith ag sy'n bosibl erbyn 30 Medi 2016.</li> </ol> <p><b>2017/18 Blwyddyn 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nifer y Llysgenhadon STEM 'gweithredol', y Graddedigion Niwclear a'r cefnogwyr gwirfoddol</li> <li>Nifer yr ymweliadau addysg a'r mentrau STEM sy'n cael eu cyflawni yn flynyddol.</li> </ol> <p><b>2018/19 Blwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nifer y Llysgenhadon STEM 'gweithredol', y Graddedigion Niwclear a'r cefnogwyr gwirfoddol</li> <li>Nifer ymweliadau addysg a'r mentrau STEM sy'n cael eu cyflawni yn flynyddol.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym Mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Nifer y Llysgenhadon STEM 'gweithredol', y Graddedigion Niwclear a'r cefnogwyr gwirfoddol</li> <li>Nifer ymweliadau addysg a'r mentrau STEM sy'n cael eu cyflawni yn flynyddol</li> </ol>
<p><b>Cyf 4 Blaenoriaeth thematig yr NDA</b></p>	<p><b>Annog arallgyfeirio i ddiwydiannau a sectorau eraill, gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol</b></p>		
<p><b>Amcanion strategol</b></p>	<p><b>Amcanion Magnox</b></p>	<p><b>Targedau CAMPUS</b></p>	<p><b>Mesurau perfformiad</b></p>

<p>Annog arallgyfeirio a datblygu busnes drwy weithio gydag asiantaethau datblygu economaidd lleol i annog mewnfuddsoddiad.</p>	<p>Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau datblygu rhanbarthol ac awdurdodau lleol er mwyn nodi cyfleoedd ar gyfer mewnfuddsoddiad a chefnogi'r rhain ag adnoddau priodol gan y cwmni trwydded safle.</p> <p>Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau datblygu rhanbarthol ac awdurdodau lleol er mwyn nodi cyfleoedd ar gyfer annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes.</p>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nodi a sicrhau bod adnoddau economaidd-gymdeithasol addas gan y safle ar gael i weithio ochr yn ochr â'r rhanddeiliaid arweiniol er mwyn nodi cyfleoedd i sicrhau buddsoddiad yn yr Ardal Teithio i'r Gwaith ac i annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes.</li> <li>2. Nodi a mynychu cyfarfodydd gyda phob un o'r asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol a'r awdurdodau lleol drwy gydol 2016</li> <li>3. Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau datblygu rhanbarthol ac awdurdodau lleol er mwyn nodi cyfleoedd ar gyfer arallgyfeirio ar bob safle blaenoriaeth uchel drwy gydol 2016.</li> </ol> <p><b>2017-19 Blynnyddoedd 2-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nodi a sicrhau bod adnoddau economaidd-gymdeithasol addas gan y safle ar gael i weithio ochr yn ochr â'r rhanddeiliaid arweiniol er mwyn nodi cyfleoedd i sicrhau buddsoddiad yn yr Ardal Teithio i'r Gwaith ac i annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes.</li> <li>2. Nodi a mynychu cyfarfodydd gyda phob un o'r asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol a'r awdurdodau lleol drwy gydol 2017/19</li> <li>3. Cefnogi ceisiadau priodol sy'n cefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes sy'n cyd-fynd â meini prawf Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nodi a sicrhau bod adnoddau economaidd-gymdeithasol addas gan y safle ar gael i weithio ochr yn ochr â'r rhanddeiliaid arweiniol er mwyn nodi cyfleoedd i sicrhau buddsoddiad yn yr Ardal Teithio i'r Gwaith ac i annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes.</li> <li>2. Nodi a mynychu cyfarfodydd gyda phob un o'r asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol a'r awdurdodau lleol drwy gydol 2019/20</li> <li>3. Cefnogi ceisiadau priodol sy'n cefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes sy'n cyd-fynd â meini prawf Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox.</li> </ol>	<p><b>2016/17 Blwyddyn 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer y cyfleoedd mewnfuddsoddi a nodwyd ar gyfer safleoedd blaenoriaeth uchel.</li> </ol> <p><b>2016/19 Blynnyddoedd 1-3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer y cyfarfodydd economaidd-gymdeithasol a gefnogwyd gan Magnox</li> <li>2. Nifer/gwerth y ceisiadau priodol am gyllid a gefnogwyd drwy gynllun economaidd-gymdeithasol Magnox bob blwyddyn</li> <li>3. Cymhareb gerio arian cyfatebol a gyflawnwyd</li> <li>4. Nifer y busnesau newydd sy'n cael eu creu bob blwyddyn.</li> </ol> <p><b>2019/20 Blwyddyn 4 – fel ym mlwyddyn 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nifer y cyfarfodydd economaidd-gymdeithasol a gefnogwyd gan Magnox</li> <li>2. Nifer/gwerth y ceisiadau priodol am gyllid a gefnogwyd drwy gynllun economaidd-gymdeithasol Magnox bob blwyddyn</li> <li>3. Cymhareb gerio arian cyfatebol a gyflawnwyd</li> <li>4. Nifer y busnesau newydd sy'n cael eu creu bob blwyddyn.</li> </ol>
---	--	--	---

*Nodyn 1: Penna – Trydydd parti sy'n darparu cymorth adleoli a sesiynau cymorth i ddod o hyd i waith arall i staff sy'n trosglwyddo. Bydd hyn yn cynnwys, ymhlith pethau eraill, helpu staff i ddatblygu technegau er mwyn dygymod â newid, adnabod sgiliau a chymwyseddau y mae galw amdanynt mewn rhannau eraill o'r sefydliad neu'n ehangach na hynny.*

## 4.1. Amcanion economaidd-gymdeithasol safleoedd

Gan gydnabod bod angen i'r cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol ganolbwyntio ar y safleoedd hynny a nodwyd fel safleoedd blaenoriaeth uchel neu ganolig, mae amcanion ychwanegol wedi'u nodi ar gyfer y safleoedd penodol hyn. Mae'r rhain yn ychwanegol at yr amcanion ar gyfer y cwmni cyfan a amlinellwyd yn **Nhabl 1**.

## 4.2. Disgrifiadau o'r Safle

### Safleoedd Blaenoriaeth Uchel

#### 4.2.1 Bradwell Wedi cyrraedd ei Gyflwr Interim ym mis Tachwedd 2018

Daeth Safle Bradwell y cyntaf o fflyd adweithyddion Magnox i gyrraedd ei Gyflwr Interim. Mae'r gwaith o ddatgymalu'r safle'n mynd rhagddo; fodd bynnag, nid oes cynlluniau ar hyn o bryd i leihau neu dynnu'r cymorth Economaidd-gymdeithasol sydd ar gael i'r safle gan Magnox.

#### Nifer y gweithlu (Ebrill 2019):

39 o staff Magnox

#### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Cyngor Dosbarth Maldon

Cyngor Sir Essex

Gweithgor Bradwell

Grŵp Partneriaeth Gwaddol Bradwell

Cyngor Cyswllt Cymunedol Lleol Bradwell (LCLC)

Naws am Le



**Gwerth cronus cyllid Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsodwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-19: £683,892**

#### Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Cyngor Tref West Mersea	Parc Hamdden Mersea Island	£50,000
2013/16	Cyngor Dosbarth Maldon	Cynllun gweithredu economaidd-gymdeithasol Bradwell (dros dair blynedd)	£150,000
2015/16	Siop Gymunedol Bradwell-on-Sea	Siop Gymunedol Bradwell-on-Sea (gosodiadau a chyfarpar)	£25,000
		Is-gyfanswm	£225,000
2016/17	Awyrenfa'r Rhyfel	Darganfod Bywyd Gwylt yn	£10,000

	Mawr, Stow Maries	Awyrenfa'r Rhyfel Mawr, Stow Maries	
2016/17	Cyngor Dosbarth Maldon	Ysgrifenyddiaeth Partneriaeth Gwaddol Bradwell (dros ddwy flynedd)	£33,000
2017/18	Cyngor Dosbarth Maldon	Astudiaeth ddichonoldeb ar gyfer Canolfan Menter Busnes yn Ardal Maldon	£60,000
2018/19	Bwrdd Naws am Le Bradwell (ar y cyd â Chyngor Dosbarth Maldon)	Cyllid ar gyfer Cydlynnydd Naws am Le (£40,000 y flwyddyn am dair blynedd)	£120,000
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£448,000</b>

### Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2019/20:

Y prif brosiect yw ariannu Cydlynnydd ar gyfer y fenter Naws am Le, a hynny am dair blynedd. Mae'r fenter hon wedi datblygu drwy'r gymuned fusnes ar y cyd â Chyngor Dosbarth Maldon. Y cynllun yw manteisio ar yr amgylchedd lleol i wneud yr ardal yn gyrchfan i dwristiaid ac yn lle i fusnesau fuddsoddi a thyfu. Dyma nodau'r tîm Naws am Le:

- Creu cyfres o ddigwyddiadau craidd
- Sicrhau rhagor o ymrwymiad gan fusnesau
- Gwella'r profiad i ymwelwyr
- Cynnwys busnesau yn y gwaith o dyfu'r stryd fawr a'r economi leol
- Gweithio gyda'r ysgolion lleol i ddatblygu cyfleoedd dysgu i ddisgyblion
- Edrych ar anghenion busnesau lleol ac ar y prentisiaethau pwrpasol sydd ar gael yn yr ardal leol mewn amrywiaeth o feysydd
- Datblygu'r cynnig hyfforddiant mewn cysylltiad â'r rheini yn y diwydiant gofal fel dewis gyrfa

Hefyd yn 2018/19 fe wnaeth Magnox gefnogi saith sefydliad lleol, a arweiniodd at gyfleoedd cyflogaeth a 22 o swyddi'n cael eu diogelu. Roedd 110 o gyfleoedd gwirfoddoli a 77 o gyfleoedd hyfforddi. Disgwylir y caiff chwe busnes newydd eu creu ac mae 12 o ddigwyddiadau busnes wedi'u cynllunio. Bydd 153 o ysgolion yn elwa'n uniongyrchol neu drwy brosiectau eraill a gefnogir, ac mae o leiaf 87 o weithgareddau chwaraeon wedi'u cynllunio. Mae'r prosiectau a gefnogwyd hefyd wedi llwyddo i sicrhau £994,118 o arian cyfatebol.

**SAFLE BLAENORIAETH UCHEL - Bradwell**

**Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20**

Gweithio mewn partneriaeth â Chyngor Dosbarth Maldon a'r Bwrdd Naws am Le, ac eraill, i liniaru'r effaith ar yr economi leol ac effaith colli swyddi yn Bradwell lle bo'n bosibl.

Monitro unrhyw newidiadau a allai effeithio ar Bradwell ar ôl cael mynediad i'r wladwriaeth interim.



## 4.2.2 Dungeness A

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):

153 o staff Magnox

### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Cyngor Sir Caint

Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe

Cyngor Bwrdeistref Ashford

Cyngor Dosbarth Rother

Cyngor Sir Dwyrain Sussex

Grŵp Partneriaeth Romney Marsh (RMPG)

Bwrdd Marsh Million

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Dungeness

Tîm Cymunedau Arfordirol New Romney



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £41,250**

**Gwerth cronus cyllid Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £1,571,357**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13		Dim ceisiadau	£0
2013/14	Cyngor Sir Caint	Cronfa Marsh Million	£500,000
2013/14	Partneriaeth Romney Marsh	Cydlynnydd Romney Marsh (dros dair blynedd)	£120,000
2013/14	Cyngor Dosbarth Shepway	Unedau Hybu Busnesau Newydd Romney (dros dair blynedd)	£99,709
		Is-gyfanswm	£719,709
2014/15	The Marsh Academy	Prentisiaethau yn yr Ardal – Roedd hwn yn brosiect tair blynedd am £43,000 a chafwyd blwyddyn gyntaf lwyddiannus. Fodd bynnag, oherwydd newidiadau a materion sylweddol nad oedd modd eu goresgyn, nid oedd yn bosibl i'r prosiect symud ymlaen y tu hwnt i'r pwynt hwn, gan adael cyfanswm £25,660 heb ei wario.	£17,340
		Is-gyfanswm	£17,340
2015/16		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2016/17	Partneriaeth Romney	Cydlynnydd Romney Marsh (cyllid 3	£60,000

	Marsh	blynedd o £20,000 y flwyddyn)	
2016/17	Cyngor Dosbarth Shepway	Astudiaeth Ddichonoldeb Mountfield Road £35,000 a Thîm Cymunedau Arfordirol Cyngor Tref New Romney £5,000	£40,000
2016/17	CineMarsh	I gefnogi creu sinema yn New Romney	£50,000
			£150,000
2017/18	Canolfan Adnoddau Romney	Hyfforddi oedolion (19+) mewn Mathemateg, Saesneg, TGCh ac NVQs Lefelau 2 a 3	£38,260
		Is-gyfanswm	£38,260
2018/19	Strange Cargo CIC	Everywhere Means Something to Someone. People's Guidebook for to the Romney Marsh (yn amodol ar Gyllid Cronfa Treftadaeth y Loteri)	£10,000
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£925,309</b>

#### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:

- **Grŵp Partneriaeth Romney Marsh (RMP):** Mae'r RMP yn dal i weithio tuag at gyflawni Cynllun Economaidd-gymdeithasol Romney Marsh sy'n canolbwyntio ar y canlynol:
  - Tynnu sylw at rai o heriau economaidd a chymdeithasol sylweddol yr ardal
  - Dod â phobl at ei gilydd a gwneud y gorau o'r prosiectau sy'n cael eu cyflawni'n barod yn Romney Marsh
  - Cynnwys pobl leol a rhoi mwy o ran iddynt chwarae yn eu cymuned leol a'u heconomi leol
  - Darparu fframwaith a strategaeth i ddod â chyllid newydd i'r ardal drwy brosiectau newydd a dulliau gweithredu newydd.

Mae aelodau'r bartneriaeth yn cynnwys Cyngor Sir Caint, Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe, Cyngor Bwrdeistref Ashford (ABC) a Chynghorau Dosbarth Rother (RDC), Cyngor Sir Dwyrain Sussex (ECC), Grŵp Rhanddeiliaid Safle Dungeness, yr NDA a Magnox ymysg eraill.

Ariennir rôl y cydlynnydd gan Magnox, Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe, Cyngor Bwrdeistref Ashford, Cyngor Dosbarth Rother a Chyngor Sir Dwyrain Sussex. Dyma flwyddyn olaf y prosiect tair blynedd hwn.

- Mae **Cronfa Marsh Million** ar gau ar gyfer ceisiadau cyffredinol ar hyn o bryd. Mae Bwrdd Marsh Million yn cwrdd yn rheolaidd i adolygu'r sefyllfa ynghylch ad-daliadau ac yn edrych ar gyfleoedd a allai fod o fudd i'r ardal, yn unol â gwaith Grŵp RMP.
- **Astudiaeth Ddichonoldeb Ystâd Ddiwydiannol Mountfield Road New Romney**  
Mae Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe wedi cyfrannu £40k ynghyd â £35k gan

Magnox, i asesu'r anghenion seilwaith, creu prif gynllun ar gyfer y safle ac ymchwilio i wahanol opsiynau i gael y budd mwyaf posibl o'r tir sydd ar gael. Mae'r gwaith ar yr astudiaeth hon wedi'i gwblhau erbyn hyn ac mae Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe yn mynd ar drywydd ffynonellau cyllid.

- **CineMarsh** Mae'r prosiect wedi cyrraedd y cam "gwaith yn mynd rhagddo" ar ôl cael cadarnhad bod yr holl gyllid ychwanegol wedi'i sicrhau. Bydd y prosiect ar gampws y Marsh Academy yn cael ei gwblhau yn gynnar yn 2020. Mae disgwyl y bydd yn cynnig cyflogaeth, cyfleoedd gwirfoddoli a phrofiad gwaith, yn ogystal â chreu sinema 50 sedd yn New Romney.

Yn 2018/19 fe wnaeth cyllid Magnox greu 19 o gyfleoedd cyflogaeth a diogelu 12 o swyddi, yn ogystal â chreu 16 o swyddi anuniongyrchol. Fe wnaeth y cyfleoedd gwirfoddoli a grëwyd o ganlyniad i'r cyllid godi i 102, ac roedd 67 o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned. Bydd 12 o ddisgyblion yn cael Tystysgrif Ffotograffiaeth wedi'i hardystio gan Arts Award. Mae o leiaf £89,000 o fudd economaidd wedi cael ei sicrhau drwy gymorth Magnox. Fe wnaeth 29 o ysgolion elwa ar y cynllun hwn, yn ogystal â 14 o sefydliadau chwaraeon drwy gyfarpar a dillad. Yn gyffredinol, mae'r prosiectau a gefnogwyd gan Magnox wedi llwyddo i sicrhau £300,353 o arian cyfatebol.

#### SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Dungeness

##### Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20

Dal i weithio gyda Grŵp Partneriaeth Romney Marsh yn y dyfodol.

Monitro ac asesu effaith prosiectau mwy i werthuso eu heffeithiolrwydd.

Chwilio am gyfleoedd i weithio gyda phartneriaid yn y dyfodol i liniaru'r broses o gau'r safle.

### 4.2.3 Hunterston A

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):

136 o staff Magnox

#### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth yr Alban

Cyngor Gogledd Swydd Aeron (North Ayrshire)

Scottish Enterprise

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Hunterston

Grŵp Llywio Adfywio Hunterston Gogledd Swydd Aeron (North Ayrshire)



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £250,000**

**Gwerth cronus cyllid Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £832,530**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Canolfan Gymunedol West Kilbride	Datblygu'r Adain Orllewinol	£20,000
		Is-gyfanswm	<b>£20,000</b>
2013/14	Swyddfeydd ger y Cei yn Ardrossan	Swyddfeydd ger y Cei yn Ardrossan	£375,000
		Is-gyfanswm	<b>£375,000</b>
2014/15	Y Cyngor Astudiaethau Maes	Gorsaf Bioleg y Môr yn Millport	£300,000
		Is-gyfanswm	<b>£300,000</b>
2015/16		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	<b>£0</b>
2016/17	Castell Portencross	Darparu cyfleusterau toiledau ar gyfer staff ac ymwelwyr	10,000
		Is-gyfanswm	<b>£10,000</b>
2017/18		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	<b>£0</b>
2018/19	West Kilbride Community Initiative Ltd	Rhaglen Mentora Artistiaid sy'n rhoi cyfle i 10 cyfranogwr ddod yn entrepreneuriaid.	£37,000
2018/19			<b>£37,000</b>
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£742,000</b>

**Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:**

- Bydd y Rhaglen Mentora Artistiaid yn dechrau ym mis Medi 2019 unwaith y bydd yr holl arian cyfatebol yn ei le. Bydd y rhaglen beilot dros naw mis yn hyfforddi pobl leol am yrfa ym maes celfyddydau cymunedol, gan ddarparu amrywiaeth eang o gyfleoedd hyfforddi a mentora. Pen llanw hynny fydd arddangosfa yng Nghanolfan Barony.

Cafodd Gardd Gymunedol Cumbrae £1,289 tuag at gyfarpar hyfforddi i alluogi gwirfoddolwyr i addysgu grwpiau cymunedol ar sut mae tyfu bwyd iach.

Rhoddyd cymorth i 15 o ysgolion lleol yn 2018/19. Cafodd sefydliadau eraill gymorth hefyd, gan arwain at 30 o gyfleoedd hyfforddi'n cael eu creu drwy Ardd Gymunedol Cumbrae yn bennaf, yn ogystal â 10 drwy'r West Kilbride Community Initiative a 5 drwy'r 5 Group Royal Observer Corps Association. Mae saith chlwb chwaraeon wedi elwa o gael cit a chyfarpar newydd hefyd. Mae'r prosiectau a gefnogwyd hefyd wedi llwyddo i sicrhau £76,900 o arian cyfatebol.

<b>SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Hunterston A</b>
<p><b>Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:</b></p> <p>Ailddechrau gweithio gyda Grŵp Llywio Economaidd Hunterston Gogledd Swydd Aeron neu ddatblygu un o Is-grwpiau Economaidd-gymdeithasol Grŵp Rhanddeiliaid Safle Hunterston i edrych ar yr opsiynau er mwyn lliniaru effaith colli swyddi yn Hunterston A ar yr economi leol.</p>

#### 4.2.4 Trawsfynydd

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):

137 o staff Magnox

#### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth Cymru

Cyngor Gwynedd

Menter Môn

Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru

Grŵp Trosolwg Trawsfynydd

Traws-Newid

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Bwrdd Ardal Fenter Eryri

Grŵp Llandrillo Menai

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Trawsfynydd



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £2,750,500**

**Gwerth cronus cyllid Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-19: £1,043,717**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Coleg Meirion Dwyfor	CaMDA	£360,000
		Is-gyfanswm	£360,000
2013/14	Antur Stiniog	Y Siop, Blaenau Ffestiniog	£40,000
	Gwesty Seren Cyf	Gwesty Seren, Llan Ffestiniog	£50,000
	Cyngor Gwynedd	Llwyddo'n Lleol (Ynys Môn a Gwynedd)	£36,000
	Urdd Gobaith Cymru	Eisteddfod Genedlaethol 2014, Meirionnydd	£35,000
		Is-gyfanswm	£161,000
2014/15	Canolfan Gymunedol Brynchrug	Canolfan Fusnes Brynchrug	£14,459
	Cymdeithas Bysgota Prysor	Datblygu Llyn Trawsfynydd Cam II	£25,825
		Is-gyfanswm	£40,284
2015/16	Cellb	Prosiect sinema ddigidol	£21,280
2015/16	Clwb Pêl-droed Porthmadog	Academi Sgiliau'r Traeth	£40,373
		Is-gyfanswm	£61,563
2016/17	Partneriaeth Awyr	Prosiect 3 blynedd i annog menywod	£30,000



	Agored	a merched i fentro i'r sector awyr agored	
2016/17	Grŵp Llandrillo Menai	Cynllun Entrepreneuriaeth Ieuencid 2 flynedd	£15,000
		Is-gyfanswm	£45,000
2017/18	Cylch Y Llan	Gweddnewid eglwys restredig gradd II yn ganolfan dreftadaeth a hostel dwristiaeth (yn dibynnu ar sicrhau arian cyfatebol). Cafodd yr Ymddiriedolaeth £50,000 yn 2017 tuag at y prosiect gwerth £1.2 miliwn. Yn anffodus, ni lwyddodd y prosiect i sicrhau arian cyfatebol ond bydd yn cael ei annog i wneud cais arall am gyllid Magnox os bydd yn sicrhau cyllid o ffynhonnell arall yn y dyfodol.	£0
2017/18	Cyngor Gwynedd, STEM y Gogledd	Prosiect pedair blynedd i ddatblygu Canolfan STEM bwrpasol i ategu gwasanaethau prif ffrwd, gyda chefnogaeth cydlynwyr a mentoriaid STEM.	£201,000
		Is-gyfanswm	£201,000
2018/19	Ymddiriedolaeth Rheilffordd Llyn Tegid	Cafodd Prosiect y Ddraig Goch ei sefydlu i ymestyn y rheilffordd o ymyl Llyn Tegid i ganol y dref, gan ddarparu gorsaf drenau newydd ac atyniad i ymwelwyr.	£23,000
	Y Bartneriaeth Awyr Agored	Rhaglen bum mlynedd yn agor drysau i'r awyr agored i grwpiau sy'n cael eu tangynrychioli: gwella mynediad i unigolion ag anabledau a phroblemau iechyd meddwl.	£180,000
		Is-gyfanswm	£203,000
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£1,071,847</b>

#### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:

- Y Bartneriaeth Awyr Agored:** Cafodd y grŵp £180,000 o gyllid Magnox i ariannu tair swydd amser llawn – Swyddog Llwybrau i Waith, Swyddog Cynhwysiant a Swyddog Gwirfoddoli er mwyn cyflawni'r rhaglen datblygu sgiliau a chyflogadwyedd bum mlynedd hon. Bydd y prosiect yn ysbrydoli ac yn gwella mynediad i weithgareddau awyr agored i unigolion ag anabledau a phroblemau iechyd meddwl. Bydd y rhaglen hefyd yn cael ei hanelu at ferched sy'n ddi-waith ar hyn o bryd ac sy'n cael eu tangynrychioli'n sylweddol yn y sector awyr agored, er mwyn eu hannog i gymryd rhan mewn gweithgareddau awyr agored a dilyn gyrfa yn y sector.

- Ymddiriedolaeth Rheilffordd Llyn Tegid:** Bydd y prosiect gwerth £1.8 miliwn yn gweld yr Ymddiriedolaeth, mewn partneriaeth ag Asiantaeth yr Amgylchedd a Chyngor Tref Bala, yn llunio, datblygu ac adeiladu trac rheilffordd estynedig newydd o ymyl Llyn Tegid i ganol y dref. Bydd hyn yn darparu gorsaf newydd ac atyniad i ymwelwyr, yn gwella amddiffynfa rhag llifogydd y dref, ac yn comisiynu cerbydau newydd. Bydd hyn o fudd economaidd i'r dref, y gymuned a'r rheilffordd. Bydd yr estyniad yn cael effaith gadarnhaol enfawr ar yr ardal gan mai twristiaeth yw prif ffynhonnell yr economi leol. Mae Magnox wedi cyfrannu £23,000 at ffioedd ymgynghori a rheoli prosiect er mwyn cynhyrchu'r ddogfen Integreiddio Dyluniad rhwng yr estyniad arfaethedig i'r rheilffordd a'r Cynllun Diogelwch.
- Cylch Y Llan:** Nôd Ymddiriedolaeth Cylch Y Llan oedd gweddnewid cyn Eglwys Sant Deiniol, sy'n adeilad Gradd II, yn Llanuwchllyn. Roedd y cynllun yn ei gyfanrwydd yn brosiect gwerth £1.2 miliwn i brynu, adfer ac atgyweirio cyn adeilad yr eglwys a'r fynwent ar gyfer defnydd cynaliadwy newydd fel Canolfan Dreftadaeth Gymunedol a llety hostel 5\* hygyrch a fforddiadwy i gynhyrchu incwm. Nod cymorth gwerth £50,000 Magnox oedd darparu adnoddau dehongli a dysgu yng nghyswllt yr hanes gweledol, llafar ac ysgrifenedig pwysig, yn lleol a chenedlaethol. Yn anffodus, ni lwyddodd yr Ymddiriedolaeth i sicrhau arian cyfatebol gan Gronfa Treftadaeth y Loteri ond bydd yn cael ei annog i wneud cais arall am gyllid Magnox os bydd yn sicrhau cyllid o ffynhonnell arall yn y dyfodol.
- STEM Gogledd:** Mae Cyngor Gwynedd wedi datblygu Grŵp Datblygu Prosiect gyda chynrychiolwyr o wahanol sectorau ar gyfer prosiect Gwyddoniaeth, Technoleg, Peirianeg a Mathemateg (STEM) newydd yn y Gogledd. Cafodd y grŵp £201,000 dros bedair blynedd gan Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox i gynyddu nifer a chyrhaeddiad pobl ifanc mewn pynciau STEM ymysg unigolion 11-19 oed yng ngogledd orllewin Cymru. Mae'r prosiect yn mynd rhagddo'n dda. Mae'r Rheolwr Rhanbarthol, Cydlynnydd y Ganolfan a'r Swyddog Monitro a Chyllid wedi dechrau yn eu swyddi ers mis Ionawr 2019. Mae'r swydd Cynghorydd Cymorth Heriau drwy GwE wedi cael ei dewis a bydd yn ymuno â'r tîm ym mis Medi 2019. Mae'r Ganolfan bwrpasol wedi cael ei datblygu ac mae yn y camau prawf olaf cyn iddi ymddangos ar sianeli cyfryngau cymdeithasol. Mae Gyrfa Cymru wedi cael ei phenodi i gyflenwi'r elfen Mentoriaid STEM o'r prosiect. Bydd un yng Ngwynedd, Conwy ac Ynys Môn a byddant yn dechrau ymgysylltu â'r ysgolion yn eu hardal. Mae cyfranogwyr cyntaf y prosiect wedi cael eu nodi a dechreuon nhw ar ddiwedd mis Mawrth.

Yn ystod 2018/19, mae Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox wedi helpu gyda chyllid tuag at gyfleoedd cyflogaeth a diogelu swyddi yn y Bartneriaeth Awyr Agored a Phrosiect Ymddiriedolaeth Rheilffordd Llyn Tegid. Cafodd dwy ysgol leol gymorth, yn ogystal â nifer o sefydliadau sydd wedi elwa ar gyllid tuag at hyfforddiant sgiliau. Ymysg y cyfleoedd roedd Pencampwriaeth Bugeiliaid Ifanc Cymdeithas Cŵn Defaid Gogledd Cymru, Eisteddfod Llanegryn a Chylch Chwarae Felinheli. Mae'r prosiectau a gefnogwyd hefyd wedi llwyddo i sicrhau £3,200,943 o arian cyfatebol.

**SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Trawsfynydd**

**Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:**

Gweithio gyda Chyngor Gwynedd, Llywodraeth Cymru a phartneriaid rhanbarthol ynglŷn ag ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn y dyfodol ar gyfer gogledd-orllewin Cymru er mwyn lleihau effeithiau gorffen gweithio yn Nhrawsfynydd.

## 4.2.5 Wylfa

### Nifer y gweithlu (Ebrill 2019):

378 o staff Magnox

### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth Cymru

Cyngor Sir Ynys Môn

Menter Môn

Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru

Grŵp Llandrillo Menai

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Wylfa



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £5,870,000**

**Gwerth cronus cyllid Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-19: £1,183,930**

### Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Cyngor Sir Ynys Môn	Prentisiaid Ynys Ynni	£16,000
		Is-gyfanswm	£16,000
2013/14	Cymunedau yn Gyntaf Môn	Rhaglen Sgiliau Saerniaeth yr Academi Hyfforddiant Galwedigaethol	£140,533
2013/14	Chwaraeon Dŵr Gogledd Cymru	Ysgol y Môr Cam II (Môn a Gwynedd)	£32,970
		Is-gyfanswm	£173,503
2014/15	Cyngor Sir Ynys Môn	Gŵyl Feicio Ynys Môn	£60,000
2014/15	Menter Mechell	Siop Gymunedol a Swyddfa Bost Llanfechell	£21,754
		Is-gyfanswm	£81,754
2015/16	Maes Sioe Amaethyddol Môn	Gwelliannau seilwaith	£40,000
2015/16	Menter Môn Morlais	Datblygu Ynni'r Llanw	£300,000
2015/16	Cymunedau yn Gyntaf Môn	Cymunedau yn Gyntaf Môn - Rhaglen Sgiliau Gyrru a Chanolfan Profi Sgiliau Adeiladu	£99,282
		Is-gyfanswm	£439,282
2016/17	Clwb Gymnasteg Gwynjim	Prynu cyfarpar ar gyfer cyfleuster newydd.	£32,000

2016/17	Yr Eisteddfod Genedlaethol	Y Pafiliwn Gwyddoniaeth yn ystod wythnos yr ŵyl	£30,000
2016/17	Cyngor Sir Ynys Môn (Rhaglen Ynys Ynni)	Seilwaith strategol Cam 3	£100,000
2016/17	GeoMôn - Mapio Daeareg De Ynys Môn	Prosiect mapio daeareg tair blynedd	£10,500
		Is-gyfanswm	£172,500
2017/18	Cwmni Buddiannau Cymunedol Cemaes	Gweddnewid Capel Bethlehem, Cemaes, yn fwyty ar ffurf ysgol cogyddion gyda lle i 100 o bobl fwyta a chanolfan ymwelwyr bad achub Charles Henry Ashley, i gynnwys sinema 70 sedd (yn dibynnu ar sicrhau arian cyfatebol).	£150,000
2017/18	Cymunedau yn Gyntaf Môn	£300,000 wedi'i ddyfarnu dros 3 blynedd - costau'r Academi yn parhau i gyflawni gwasanaethau'r academi, tra'n prynu eiddo newydd ac yn symud yno er mwyn dod yn hunangynhaliol. Dwy swydd wedi'u diogelu, 40 o swyddi anuniongyrchol wedi'u creu a dros 275 o gyfleoedd hyfforddi.	£300,000
		Is-gyfanswm	£450,000
2018/19		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£1,333,039</b>

#### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:

- Cymunedau yn Gyntaf Môn:** Dyfarnwyd £300,000 dros dair blynedd i barhau â'r gwaith llwyddiannus o ddarparu'r Academi gan brynu ac adnewyddu'r swyddfeydd ar yr un pryd, ac adleoli'r academi i eiddo newydd yng nghanol tref Caerdybi. Cafod y ddwy swyddfa eu hagor ar eu newydd wedd ym mis Ebrill 2019. Mae cyllid Magnox wedi diogelu dwy swydd bob blwyddyn. Yn 2018/19, symudodd 165 o unigolion i gyflogaeth a chafodd 958 o gyfleoedd hyfforddi eu derbyn drwy'r cynllun.
- Ynys Ynni, Cyngor Sir Ynys Môn:** Mae Cynllun Adfywio Economaidd Gogledd Ynys Môn bron â'i gwblhau. Cafodd y cyllid ei ddefnyddio i gynnal astudiaeth dichonoldeb a gwneud rhagor o waith cynllunio cyfalaf i gefnogi datblygiad cynlluniau seilwaith sy'n rhan o Gynllun Meistr Porthladd Caerdybi.
- Clwb Rygbi Bethesda:** wedi creu Canolfan Gymunedol newydd sbon gwerth £500,000 a fydd yn darparu cyfleusterau i 20 o grwpiau amrywiol. Yn yr adeilad mae tair uned swyddfa sydd wedi'u prydlesu i fusnesau lleol, a thair uned hybu busnes.

Bydd yr incwm a geir o'r rhain a'r ystafell digwyddiadau'n cael ei roi tuag at costau cynnal a chadw yn y dyfodol. Rhoddodd Magnox £9,910 tuag at gyfarpar TG.

Yn ystod 2018/19 cafodd un swydd ei diogelu, gan gadw gwasanaeth llyfrgell Cemaes ar agor i'r gymuned am 12 mis, a hynny drwy'r Grŵp Cyfeillion Llyfrgell Cemaes. Cafodd dros 200 o swyddi anuniongyrchol eu creu drwy brosiect Camau Nesaf Cymunedau yn Gyntaf Môn. Y llynedd, gwiredwyd dros 130 o gyfleoedd gwirfoddoli. Roedd Magnox wedi cefnogi'r gystadleuaeth sgiliau gwaith coed i ran dan 16 oed yn Rali Ffermwyr Ifanc Ynys Môn. Fe wnaeth y grwpiau gwirfoddol Grŵp Hanes y Llan yn Amlwch, Môn-SAR (Chwilio ac Achub Tir Isel Môn) a Gŵyl Gerddoriaeth Bangor elwa ar y cynllun hefyd. Cafodd dros 1,000 o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned gymorth drwy Cymunedau yn Gyntaf Môn, Clwb Cymdeithasol a Chwaraeon Amlwch, ac Academi Dawns a Drama Barton. Cafodd 10 o ysgolion a meithrinfeydd gymorth, yn ogystal â 36 o weithgareddau chwaraeon. At ei gilydd, mae'r prosiectau a gafodd gymorth gan Magnox wedi llwyddo i sicrhau £529,935 o arian cyfatebol.

### SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Wylfa

#### Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:

Dal i weithio gyda Chyngor Môn, Llywodraeth Cymru a phartneriaid rhanbarthol o ran ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn y dyfodol ar gyfer Ynys Môn a'r ardaloedd cyfagos ar ôl y cam gwagio tanwydd yn Wylfa. Bydd angen i'r cynllun economaidd-gymdeithasol newydd ystyried y newidiadau i'r cynigion ar gyfer Wylfa B hefyd.



## Safleoedd blaenoriaeth ganolig

Er bod y safleoedd hyn wedi'u dynodi fel rhai blaenoriaeth ganolig, mae'n bwysig nodi, petai prosiect trawsnewid cadarn yn cael ei gyflwyno i Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n bodloni'r meini prawf, yna byddai'n cael ystyriaeth ddyladwy yn ôl teilyngdod, ochr yn ochr â cheisiadau eraill, waeth beth fo blaenoriaeth y safle.

### 4.2.6 Chapelcross

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):

203 o staff Magnox

#### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth yr Alban

Cyngor Dumfries a Galloway

Scottish Enterprise

Grŵp Cydlynu ar y Cyd Chapelcross

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Chapelcross

Grŵp Llywio Adfywio Annan



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £4,395,000**

**Gwerth cronus cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £268,186**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2013/14		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2014/15	Cyngor Dumfries a Galloway	Prif Gynllun Safle Chapelcross	£20,000
		Is-gyfanswm	£20,000
2015/16		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2016/17		Dim ceisiadau	£0
2016/17		Is-gyfanswm	£0
2017/18	Grŵp Treftadaeth Eastriggs a Gretna	Prosiect Treftadaeth Chapelcross yn amgueddfa Devil's Porridge.	£36,000
		Is-gyfanswm	£36,000

2018/19		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£36,000
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£56,000</b>

#### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:

- Mae **Youth Beatz**, digwyddiad di-dâl blynyddol a gynhelir gan Gyngor Dumfries a Galloway, yn sicrhau budd economaidd sylweddol i'r ardal. Mae'r digwyddiad yn denu dros 12,000 o bobl ifanc ac yn mynd i'r afael â materion fel hunanladdiad a cham-drin alcohol a chyffuriau drwy gerddoriaeth a gweithdai. Cefnogodd Magnox y cynhyrchiad 'Toon' drwy gyfrannu £2,000 tuag at y digwyddiad.
- Cafodd **Ymddiriedolaeth Gymunedol Castle Loch Lochmaben** gymorth gwerth £6,500 i helpu i greu llwybr tair milltir i'r llyn. Cafodd 25 o gyfleoedd gwirfoddoli, 10 o gyfleoedd hyfforddi a 3 rhaglen wirfoddoli ieuencid eu creu. Mae'r Ymddiriedolaeth yn gweithio gydag ysgolion lleol lle mae disgyblion yn mwynhau'r rhaglen ddysgu yn yr awyr agored a'r coetir.

Yn ystod 2018/19 fe wnaeth cyllid Magnox roi cymorth i 17 o ysgolion a 10 o weithgareddau chwaraeon. Roedd perfformiadau Youth Beatz wedi arwain at 35 o gyfleoedd hyfforddi i blant a phobl ifanc. Cafodd dros 40 o gyfleoedd gwirfoddoli a 40 o gyfleoedd hyfforddi eu creu yn sgil y cyllid ar gyfer prosiect parc chwarae Buccleuch Cyngor Cymuned Langholm, yn ogystal â 25 o gyfleoedd gwirfoddoli a 10 o gyfleoedd hyfforddi mewn prosiect gydag Ymddiriedolaeth Castle Loch Lochmaben. At ei gilydd, mae'r prosiectau a gafodd gymorth gan Magnox wedi llwyddo i sicrhau £392,661 o arian cyfatebol.

#### SAFLE BLAENORIAETH GANOLIG - Chapelcross

##### Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:

Gweithio gyda Grŵp Cydlynu ar y Cyd Chapelcross, Prosiect CX a Borderlands er mwyn lliniaru effaith colli swyddi yn Chapelcross yn y dyfodol ar yr economi leol.

## 4.2.7 Hinkley Point A

### Nifer y gweithlu (Ebrill 2019):

158 o staff Magnox

### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor Sir Gwlad yr Haf

Cyngor Gorllewin Gwlad yr Haf

Cyngor Dosbarth Sedgemoor

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Hinkley Point

Business West

Nuclear South East



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £450,000**

**Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £278,829**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Ymddiriedolaeth Addysg Bridgwater	Changing Life Opportunities	£37,550
2013/14	Siop Gymunedol Spaxton	Prosiect datblygu	£20,000
		Is-gyfanswm	£57,550
2015/16		Dim ceisiadau	£0
2016/17		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	
2017/18		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2018/19	Clevedon Pier & Heritage Trust	Cam III y Rhaglen Dysgu ac Allgymorth	£20,000
	Onion Collective CIC	Unlocking Watchet's East Quay (cyllid am ddwy flynedd)	£250,000
			<b>£270,000</b>
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£327,550</b>

### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19

- Unlocking Watchet's East Quay:** Mae prosiect East Quay wedi'i leoli yn East Quay yn Watchet, tref lan môr yng ngorllewin Gwlad yr Haf. Mae'r ardal ddatblygu ger y cei, wrth ymyl Marina Watchet ac iard gychod weithredol. Mae o fewn pellter cerdded hawdd i Orsaf Rheilffordd Gorllewin Gwlad yr Haf a Chanolfan Ymwelwyr ac

Amgueddfa Gychod Watchet, ac nid yw'n bell o'r estyniad newydd i Lwybr Arfordir Lloegr. Mae'n brosiect uchelgeisiol gwerth £6.7 miliwn sy'n cael ei arwain gan y gymuned, gydag Onion Collective CIC wth y llyw. Mae'r cynlluniau'n cynnwys datblygu manau gwaith creadigol ac entrepreneuriaidd, man addysgol, oriel, bwyty a llety.

Mae Magnox wedi ariannu £250,000 dros ddwy flynedd i gefnogi'r gwaith o greu'r manau gwaith creadigol ac entrepreneuriaidd. Disgwylir i'r prosiect greu 111 o gyfleoedd cyflogaeth a diogelu 25 o swyddi. Bydd tua 30 o gyfleoedd gwirfoddoli a 5 o gyfleoedd prentisiaeth hefyd, yn ogystal â 10 o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned ar ben yr 18 o unedau busnes a fydd yn cael eu greu, a'r digwyddiadau a fydd yn cael eu cefnogi. Bydd prosiectau addysgol i tua 30 o ysgolion a'r gymuned leol hefyd, ar ôl cwblhau'r prosiect.

- **Pier Clevedon:** Mae Clevedon Pier and Heritage Trust wedi elwa ar gyllid gwerth £20,000 gan Magnox i brynu gorchudd bob tywydd a gwell goleuadau ar y pen pier, er mwyn cefnogi rhaglen o ymweliadau a digwyddiadau cymunedol ac addysgol. Roedd y cyllid hefyd yn cyfrannu at lwyfan mae modd ei thynnu, cyfleuster storio a llawr dawnsio cludadwy. Bydd y cymorth hwn yn help llaw ar gyfer y dathliadau i nodi 150 mlynedd o'r pier ac, yn y tymor hirach, yn helpu i ehangu bwriad y pier i ddenu ysgolion ac ymwelwyr drwy ddigwyddiadau addysgol ac ati.

Mae disgwyl i brosiectau eraill sydd wedi cael cymorth Magnox ddiogelu 2 swydd ac arwain at 41 o gyfleoedd gwirfoddoli, a 15 o gyfleoedd hyfforddi. Bydd pum ysgol arall yn cael cymorth ac mae naw o sefydliadau chwaraeon wedi elwa ar gyfarpar a dillad newydd. Llwyddodd y prosiectau hyn, ymhlith rhai eraill, i sicrhau £6,518,812 o arian cyfatebol.

#### SAFLE BLAENORIAETH GANOLIG – Hinkley Point A

##### Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:

Cadw briff gwyllo o'r cyfleoedd a'r datblygiadau yn yr ardal.

#### 4.2.8 Winfrith

##### Nifer y gweithlu (Ebrill 2019):

156 o staff Magnox

##### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Cyngor Dosbarth Purbeck

Cyngor Sir Dorset

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Winfrith

Coleg Bridgwater/Weymouth

Partneriaeth Fenter Leol Dorset (LEP)



**Gwerth cronus cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £29,462**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2016/17		Dim ceisiadau llwyddiannus	£0
2017/18		Dim ceisiadau llwyddiannus	£0
2018/19		Dim ceisiadau llwyddiannus	£0
		Is-gyfanswm	£0
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£0</b>

Yn ystod 2018/19 fe wnaeth Magnox roi cymorth i saith sefydliad lleol, gan helpu i greu tri ar ddeg o weithgareddau gwirfoddoli a chwe chyfle hyfforddiant sgiliau yn y gymuned. Rhoddwyd cymorth i wyth ysgol ac i faes chwarae lleol. Llwyddodd y prosiectau hyn i sicrhau £991 o arian cyfatebol.

**SAFLE BLAENORIAETH GANOLIG – Winfrith**

**Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:**

Cadw briff gwylio o'r datblygiadau a'r cyfleoedd yn yr ardal.

**SAFLEOEDD BLAENORIAETH ISEL**

**Berkeley, Harwell, Oldbury a Sizewell**

**Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2019/20:**

Mae safleoedd blaenoriaeth isel fel arfer yn cael eu cefnogi ar lefel cymydog da (ceisiadau hyd at £1,000), ond nid ydynt wedi'u cyfyngu i hyn ac mae cyllid wedi'i ddyfarnu yn y blynyddoedd diwethaf i nifer o geisiadau mwy sylweddol.

Mae'r canlynol yn crynhoi'r gefnogaeth honno.

Bydd ceisiadau'n dal i gael eu hystyried yn ôl teilyngdod pob achos unigol ac i ba raddau y maent yn bodloni meini prawf economaidd-gymdeithasol Magnox.

Cadw briff gwylio o'r datblygiadau a'r cyfleoedd yn yr ardal.

### 4.2.9 Berkeley

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):

131 o staff Magnox

**Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:**

Cyngor Sir Swydd Gaerloyw

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Berkeley

Business West



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £206,782**

**Gwerth cronus cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £104,211**

**Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:**

Yn ystod 2018/19 fe wnaeth Magnox roi cymorth i Ddigwyddiad Gyrfaedd Stroud Ambitions. Daeth disgyblion o naw ysgol uwchradd leol i'r digwyddiad a chyfarfod 50 o fusnesau lleol. Fe wnaeth The Jenner Trust elwa hefyd ac, o ganlyniad, bydd yn gallu darparu ar gyfer grwpiau mwy o faint a gallai fod yn ddewis deniadol i gyfarfodydd busnes. Bydd pabell fawr, seddi a chysylltiadau wi-fi newydd yn yr adeilad drwyddo draw yn helpu i gefnogi cynaliadwyedd yr ymddiriedolaeth yn y dyfodol. Mae'r cyllid wedi helpu i ddiogelu 4 swydd a chynnig 20 o gyfleoedd gwirfoddoli, a 70 o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned. Mae 2 ddigwyddiad busnes ac 11 o ysgolion wedi cael cymorth. Ymysg y buddiolwyr eraill mae 4 sefydliad chwaraeon a gafodd gyfarpar a dillad newydd. At ei gilydd, llwyddodd y ceisiadau i sicrhau £49,428 o arian cyfatebol.



#### 4.2.10 Harwell

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):  
238 o staff Magnox

**Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:**

Cyngor Sir Swydd Rydychen  
Cyngor Dosbarth Vale of White Horse  
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Harwell



**Gwerth cronus cyllid Cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsodwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £31,638**

#### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19

- Mae Datblygiad Parc Arloesi a Gwyddoniaeth Harwell, a sefydlwyd yn 2000 yn parhau i ehangu gyda dros 5,000 o bobl yn gweithio mewn tua 200 o sefydliadau. Canolbwyntir ar feysydd masnachol amrywiol gan gynnwys gofal iechyd, dyfeisiau meddygol, y gofod, systemau canfod, cyfrifiadura, mentrau gwyrdd a deunyddiau newydd.
- Mae tua chwarter Safle Trwyddedig Harwell wedi cael ei ddad-drwyddedu (2014). Mae'r Ardal Ddwyreiniol wedi cael ei haildatblygu'n sylweddol ers ei rhyddhau yn gynnar yn 2015, gan gynnwys: adeiladu seilwaith newydd, pum adeilad newydd, ac adnewyddu pum adeilad a oedd yno'n barod. Mae'r Campws yn rhan o Barth Menter Science Vale sy'n cynnwys Campws Harwell, Canolfan Wyddoniaeth Culham a Milton Park.

Yn 2018/19 roedd gan Harwell wyth cais llwyddiannus dan y Cynllun Cymydog Da, a oedd yn dod i gyfanswm o £5,780. Fe wnaeth y cyllid hwn alluogi'r sefydliadau lleol hyn i greu 182 o gyfleoedd gwirfoddoli a 200 o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned. Cyflawnwyd 33 o weithgareddau STEM, cafodd wyth ysgol gymorth ac fe wnaeth pum sefydliad chwaraeon elwa ar gyfarpar newydd. Llwyddodd y cymorth hwn i sicrhau £19,679 o arian cyfatebol.

### 4.2.11 Oldbury

**Nifer y gweithlu** (Ebrill 2019):

Canolfan Dechnegol Oldbury 235 o Staff Magnox

Safle Oldbury 138 o Staff Magnox

**Cyfanswm o 373 o staff Magnox**

**Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:**

Cyngor De Swydd Gaerloyw

Business West

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Oldbury



**Gwerth cronus cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £170,729**

**Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:**

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Clwb Pêl-fasged Bristol Storm	Storming the Streets	£15,000
2015/16		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£15,000
2016/17		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2017/18		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2018/19	Envision	Prentis Cymunedol (prosiect 3 blynedd)	90,000
		Is-gyfanswm	90,000
		<b>Cyfanswm</b>	<b>£105,000</b>

**Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19:**

- **Envision:** Aeth y prif gyllid eleni tuag at brosiect tair blynedd gydag Envision i Brentisiaid Cymunedol weithio gyda phum ysgol leol mewn ardaloedd amddifad drwy ymgysylltu â chyflogwyr a gweithwyr i fentora disgyblion dan anfantais, i'w helpu i ddeall beth gallant ei gyflawni ac i anelu at well canlyniadau yn eu gyrfa yn y dyfodol.

Yn gefndir i hyn bydd gweithdai a chymorth i'r disgyblion drwy gyfrwng staff Envision. Bydd y prosiect hwn yn cefnogi 600 o ddisgyblion ar draws y bum ysgol dros y tair blynedd, ac yn creu pedwar o gyfleoedd cyflogaeth. Bydd pob carfan (dwy/blwyddyn/ysgol) yn dewis elusen leol i'w chefnogi ac yn codi ymwybyddiaeth, sy'n golygu y bydd 30 elusen yn elwa hefyd.

Cafodd dau sefydliad chwaraeon gymorth hefyd i brynu dillad a chyfarpar. Roedd y cyllid a ddyrannwyd i ymgeiswyr llwyddiannus wedi cael gwerth £91,000 o arian cyfatebol o ffynonellau eraill.

#### 4.2.12 Sizewell A

##### Nifer y gweithlu (Ebrill 2019):

193 o staff Magnox

##### Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor Sir Suffolk

Cyngor Dwyrain Suffolk

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Sizewell



**Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2019: £149,791**

**Gwerth cronus cynllun economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2019: £240,853**

#### Prif brosiectau a chynlluniau 2018/19

- Amgueddfa Long Shop Leiston:** Cafodd y prosiect gwerth £189,800 o gyllid Magnox dros dair blynedd fel rhan o gynllun hanner miliwn o bunnoedd i uwchraddio'r amgueddfa o ran dehongliadau ac arteffactau, yn ogystal â chynnal a chadw a datblygu'r hen waith Garret sydd â chysylltiad lleol cryf iawn, ac sydd o bwysigrwydd cenedlaethol. Mae Magnox wedi ariannu rhaglen dair blynedd o ddatblygu addysgol a chyfranogiad cymunedol. Bydd person ychwanegol yn cael ei gyflogi, pedair swydd yn cael eu diogelu, a busnes ac uned fusnes newydd yn cael ei chreu. Bydd y prosiect hefyd yn cyfrannu'n helaeth at greu 168 o gyfleoedd gwirfoddoli wedi'u hategu gan 94 o gyfleoedd hyfforddi, a 54 o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned yn ystod ei ddatblygiad. Bydd hyn, yn ei dro, yn arwain at greu wyth gweithgaredd STEM a 9 o ysgolion yn cael cymorth. Bydd 15 o ddigwyddiadau busnes hefyd.

Cafodd prosiectau Cymydog Da eraill £4,768 o gyllid a byddant yn cyfrannu at 18 o gyfleoedd gwirfoddoli, pedwar o gyfleoedd hyfforddiant sgiliau yn y gymuned, ac at gymorth i chwe ysgol. Cafodd 11 o sefydliadau chwaraeon gyllid hefyd i brynu dillad a chyfarpar. At ei gilydd, llwyddodd y prosiectau i sicrhau £304,000 o arian cyfatebol.

## 5. Cyflyrau Interim/Gofal a Chynnal a Chadw

Yn unol â strategaeth yr NDA, bydd priodoldeb, argaeledd a lefel y cymorth economaidd-gymdeithasol i safleoedd wrth iddynt gyrraedd eu Cyflwr Interim yn cael eu cytuno fesul achos unigol ac yn cael eu trafod gyda'r NDA a rhanddeiliaid.

Bydd y cymorth economaidd-gymdeithasol a'r trefniadau wrth i safleoedd agosáu at eu Cyflwr Interim a'i gyrraedd yn cael eu hasesu a byddant:

- Yn ystyried ardal leol pob safle, amserlenni tuag at segurddod
- Yn disgrifio'r opsiynau ac yn nodi pa gymorth fydd ar gael / na fydd ar gael mwyach
- Yn nodi pa bryd y byddwn yn ymgysylltu â rhanddeiliaid e.e. ~12mis cyn dyddiad Cyflwr Interim y safle.

## 6. Monitro ac adrodd

Fel rhan o'r broses o ddatblygu'r Cynllun Economaidd-gymdeithasol, cytunwyd ar fesurau perfformiad a threfniadau adrodd priodol gyda'r NDA er mwyn olrhain cynnydd tuag at yr amcanion a'r targedau a amlinellwyd yn y Cynllun Economaidd-gymdeithasol hwn.

Bydd y Cynllun Economaidd-gymdeithasol yn cael ei adolygu'n flynyddol o leiaf.

## 7. Cynnydd yn erbyn y targedau yn 2018/19

### 7.1. Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch

Gweler 7.4

### 7.2. Addysg / sgiliau - i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill

- Mae cyfanswm o 59 o bobl wedi cael eu hychwanegu at y rhaglen Rheoli Talent yn ystod y flwyddyn, ac mae 18 prentis wedi cael eu hychwanegu a'u cysoni â'r safonau cenedlaethol.
- Nid oedd rolau ar gael yn y cynllun lleoliad Sefydliad Corff Rhiant, a fydd yn dod i ben beth bynnag o ganlyniad i'r newid i fodel is-gwmni sy'n eiddo'n llwyr ym mis Medi 2019.
- Rydym yn parhau i hysbysebu'n fewnol ar gyfer y rolau sydd ar gael yn ystâd ehangach yr NDA drwy'r tudalennau swyddi gwag ar y Fewnrwyd, a hefyd yn anfon swyddi gwag grŵp yr NDA at ein contractwr cymorth dod o hyd i waith er mwyn i unrhyw hyfforddwyr eu rhannu â chyn-weithwyr Magnox gallant fod yn eu cefnogi - rhwng 1 Ionawr 2018 a Medi 18 fe wnaethom rannu 23 o swyddi gwag perthnasol.

### 7.3. Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol

- Mae Magnox yn dal i fynd i amrywiaeth eang o gyfarfodydd (45 yn 2018/19) gydag awdurdodau lleol a sefydliadau datblygu, ei hun ac ar y cyd â'r NDA
- Rydym wedi parhau i weithio gyda'r NDA a darparwyr rhanbarthol ar nifer o gynlluniau mawr, gan gynnwys rhaglen ynni tonnau a llanw Ynys Môn, Mentor Môn Morlais, cynllun benthyciadau a grant busnes Marsh Million yn Romney Marsh, a Bwrdd Naws am Le Bradwell. Mae rhagor o fanylion ar gael ar y tudalennau penodol

i'r safleoedd yn yr adroddiad hwn. Rhoddodd Magnox gymorth i 129 o geisiadau i'r cynllun economaidd-gymdeithasol yn ystod y flwyddyn, gan ryddhau gwerth £743,512 o gyllid – gweler y tudalennau penodol i safle am fanylion

- Rhoddir sylw i lefelau'r arian cyfatebol a'r manteision economaidd-gymdeithasol a gafwyd ar dudalennau unigol y safleoedd. Am bob £1 a fuddsoddwyd gan Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox yn 2018/19, cafodd £17 ei sicrhau o ffynonellau eraill
- Cafodd 15 o fusnesau newydd posibl eu creu/cefnogi yn 2018/19. Un ym mhrosiect Amgueddfa Long Shop Leiston (Sizewell), wyth sy'n gobeithio dilyn y rhaglen Prosiect Artistiaid West Kilbride (Hunterston), un yn Ysgol Gynradd Burnham-on-Crouch, a phump drwy Brosiect Naws am Le Maldon (Bradwell).

#### **7.4. Annog arallgyfeirio – i ddiwydiannau a sectorau eraill, gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol**

- Rydym yn parhau gyda'n gwaith ar raglen i drawsnewid y gadwyn gyflenwi a llwyddwyd i gyflawni'r cam cyntaf ar amser. Fel o'r blaen, mae hyn wedi cynnwys cyhoeddi ein Cynllun Caffael bob mis, gyda darlun 15 mis (3 mis o'r gorffennol a 12 mis o'r dyfodol). Mae Llif Caffael yn cael ei baratoi hefyd, gyda golwg ar y 24 mis nesaf yn cael ei ddarparu i'r NDA bob chwarter.
- Mae'r Cynllun Caffael yn cynnwys cyfleoedd <£100k erbyn hyn, gyda rhai mor isel â £25k pan fyddwn yn gwybod am y rhain ymlaen llaw. Er bod newidiadau i'r llwyfan gwe wedi cael rhywfaint o effaith ar y deunydd yr ydym yn gallu ei gyhoeddi'n hawdd, rydym yn parhau i hyrwyddo ein cynllun caffael a llwyddiant ein cadwyni cyflenwi ar ein cyfryngau cymdeithasol, lle mae nifer fawr o ddefnyddwyr busnes yn ein dilyn ni. Adroddir am wariant drwy'r gadwyn gyflenwi yn rheolaidd i'r NDA.
- Unwaith eto, fe wnaethom anfon tîm mawr o arbenigwyr caffael i ddiwyddiad Cadwyn Gyflenwi'r NDA ym mis Tachwedd 2018 gan ddarparu siaradwr i gyflwyno cyfleoedd caffael mawr yn ystod rhaglen y prynhawn.
- Rydym wedi diwygio ein dull gweithredu ar gyfer yr arolwg cyflenwyr. Fel rhan o'r dull gweithredu Rheoli Perthynas â Chyflenwyr, mae arolwg "Llais y cyflenwr" wedi cael ei gyhoeddi i 100 cyflenwr uchaf Magnox yn ôl gwerth. Disgwylir y canlyniadau yn gynnar yn y flwyddyn ariannol 2018/19. Mae gwariant busnesau bach a chanolig fel % o gaffael wedi cynyddu o un flwyddyn i'r llall. Roedd gwariant uniongyrchol / busnesau bach a chanolig yn 14% ar gyfer 2018/19, a'r gwariant anuniongyrchol / uniongyrchol ar y cyd yn 22%, gan roi cyfanswm o 36% yn erbyn targed yr NDA o 29-31%.  
Mae Magnox wedi gwneud busnes â >500 o fusnesau bach a chanolig yn ystod 2018/19, ac mae'r busnesau hyn yn cyfrif am tua 58% o'n cronfa cyflenwyr yn ôl nifer yn 2018/19

#### **7.5. Targedau ar gyfer y dyfodol**

Sylwch fod geiriad yr adran ar dargedau wedi'i addasu er mwyn egluro beth yw nod y cynllun hwn, a sut rydym yn mesur ein hunain. Rydym yn gweithio gyda'r NDA i wella'r targedau hyn ymhellach, ac i'w gwneud yn fwy CAMPUS (cyraeddadwy, amserol, mesuradwy, penodol, uchelgeisiol a synhwyrol).

## Atodiad 1 – Matrics blaenoriaethu

Matrics blaenoriaethu cyllid economaidd-gymdeithasol Magnox Mai 2016

Mae'r wybodaeth ystadegol y mae'r tabl hwn wedi'i seilio arni yn cael ei hadolygu yn rheolaidd. Felly bydd y tabl blaenoriaethau fel rheol, yn cael ei ddiweddarau bob tair blynedd, neu ar ôl trobwynt arwyddocaol ar y safle, ee ar ôl i safle ddod o dan gynllun gofal a chynnal a chadw.

Safle	Hunterston A	Chapelcross	Dungeness A	Bradwell	Sizewell A	Oldbury	Berkeley	Hinkley P A	Wylfa	Trawsfynydd	Harwell	Winfrith
Safle Blaenorol Safle 2012-15	Canolig	Canolig	Uchel	Uchel	Isel	Isel	Isel	Isel	Canolig	Uchel	Amh.	Amh.
Proffil y gweithlu presennol Fel ym mis Ebrill 2019 * <sup>3</sup>	136	203	153	39	193	* <sup>3</sup> Safle 138 235 OTC	131	158	378	137	238	156
Dyddiad Cyflwr Interim *1	2022/3	2028	2027	2016-19	2027	2027	2021-22	2025-27	2025-26	2027-28	2027-28	2022-23
2016 -19 = 3 phwynt 2020 -23 = 2 phwynt 2024 + = 1 phwynt	2	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	2
Poblogaeth oed gweithio 2014	84,600	90,200	65,200	37,700	71,100	171,800	35,000	34,300	41,000	74,100	76,800	26,300
% di-waith 2014-15	9.3%	4.4%	4.9%	3.4%	2.6%	3.6%	3.1%	2.8%	5.7%	5.3%	2.6%	2.5%
7.00% + = 3 phwynt 5.00 - 7.00% = 2 bwynt Dan 5.00 % = 1 phwynt	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
GVA rhanbarthol y pen - Cyfartaledd Cenedlaethol (CC) £24,958	£13,546	£17,343	£20,006	£19,585	£20,750	£24,342	£24,342	£19,648	£13,162	£18,608	£30,485	£19,719
30-50% yn is na'r CC = 3 phwynt 20% yn is na'r CC = 2 bwynt 10% yn is na'r CC = 1 phwynt	3	3	1	2	1	0	0	2	3	2	0	1
Safle Mynegai Amddifadedd Lluosog - 1 yw'r mwyaf difreintiedig Rhanbarthol %	3953 6505 60.76%	4363 6505 67.07%	9822 32,844 29.90%	18,085 32,844 55.06%	13,426 32,844 40.87%	21,562 32,844 65.64%	23,249 32,844 70.78%	11,380 32,844 34.64%	980 1909 51.33%	1174 1909 61.49%	27,839 32,844 84.76%	18,034 32,844 54.90%
10-35% = 3 phwynt 35-55% = 2 bwynt 55-65% = 1 phwynt	1	1	3	1	2	0	0	3	2	1	0	2
Pellter o'r brif gyflogaeth	Glasgow 37 milltir	Sellafield 63 milltir	Caergaint 36 milltir	Chelmsford 25 milltir	Ipswich 28 milltir	Bryste 20 milltir	Bryste 22 milltir	Bryste 47 milltir	Caer 93 milltir	Caer 60 milltir	Rhydychen 15 milltir	Southampton 52 milltir
Hyd at 30 milltir = 1 phwynt 30 – 50 milltir = 2 bwynt Dros 50 milltir = 3 phwynt	2	3	2	1	1	1	1	2	3	3	1	3
Cyllid Magnox/RSRL 2012-16 *2 Cyllid uniongyrchol yr NDA 2005- 16 Cyfanswm	£756,440 £250,000 £1,006,440	£176,702 £3,900,000 £4,076,702	£1,358,378 £41,250 £1,399,628	£401,168 0 £401,168	£39,971 £25,000 £64,971	£67,214 0 £67,214	£64,918 £206,782 £271,700	£87,756 £450,000 £537,756	£671,926 £3,870,000 £4,541,926	£816,334 £2,285,000 £3,101,334	£15,000 Amherthnasol £15,000	£15,000 Amherthnasol £15,000
Safleoedd blaenoriaeth Uchel/Canolig yn unig Hyd at £500,000 = 4 phwynt Hyd at £1.5M = 3 phwynt £1.5 - £3.5M = 2 bwynt Dros £3.5M = 0 phwynt	3	0	3	4	Amherthnasol	Amherthnasol	Amherthnasol	Amherthnasol	0	2	Amherthnasol	Amherthnasol
Is-gyfanswm	14	9	11	12	6	3	4	9	11	11	3	9



Safle	Hunterston A	Chapelcross	Dungeness A	Bradwell	Sizewell A	Oldbury	Berkeley	Hinkley P A	Wylfa	Trawsfynydd	Harwell	Winfrith
Is-gyfanswm a gariwyd drosodd	14	9	11	12	6	3	4	9	11	11	3	9
Ffactorau allanol / cyfleoedd	Cynllun Cyflogaeth Ieuenctid Menter Irvine Parth	Prosiect Beyond Chapelcross Parc Diwydiannol Annan Datblygu Safle Chapelcross	Cronfa Marsh Million Partneriaeth Romney Marsh Canolfan Fusnes Romney Marsh	Cynllun Gweithredu a seidiad o effaith economaidd-gymdeithasol Bradwell Bradwell B Partneriaeth Gwaddol Gorsaf Bŵer Bradwell Naws am Le	Sizewell C	Oldbury B Coleg Stroud a De Caerloyw	Coleg Stroud a De Caerloyw Oldbury B	Hinkley Point C Coleg Stroud a De Caerloyw	Wylfa Newydd Boeler biomas Pentref Hamdden Ynni'r Llanw Morlais	Ardal Fenter Eryri Adweithyddion Modiwlwr Bach Canolfan Awyrfod Eryri	Ardal Fenter UK Science Vale	Ardal Fenter Purbeck
Dyddiad cynhyrchu adeilad niwclear newydd	G	G	G	Anhysbys	2025	Anhysbys	G	2025	2020-25	G	G	G
Dyddiad gofal a chynnal a chadw safle EDF B	2023	G	2028	G	2035	G	G	2023	G	G	G	G
Cyfanswm y Pwyntiau	14	9	11	12	6	3	4	9	11	11	3	9
Safle Newydd y Safle 2016-19	Hunterston A Uchel	Chapelcross Canolig	Dungeness A Uchel	Bradwell Uchel	Sizewell A Isel	Oldbury Isel	Berkeley Isel	Hinkley Point A Canolig	Wylfa Uchel	Trawsfynydd Uchel	Harwell Isel	Winfrith Canolig

\* <sup>1</sup> Yn ddarostyngedig i'r NDA yn dilyn y rhaglen a chyllid a geir yn y dyfodol. \*<sup>2</sup> gan gynnwys ymrwymiadau blynyddoedd yn y dyfodol ar gyfer prosiectau nifer o flynyddoedd

\* <sup>3</sup> Ffigurau staff wedi'u haddasu o ffigurau 2016 i adlewyrchu symud y swyddfa cymorth i Ganolfan Dechnegol Oldbury

#### Safle'r safle yng Nghynllun economaidd-gymdeithasol Magnox 2016-19:

**Safleoedd cyllid blaenoriaeth uchel (11-15 pwynt)** Bradwell, Hunterston A, Dungeness A, Trawsfynydd, Wylfa

**Safleoedd cyllid blaenoriaeth ganolig (7-10 pwynt)** Chapelcross, Hinkley Point A, Winfrith

**Safleoedd cyllid blaenoriaeth isel (1-6 pwynt)** Berkeley, Harwell, Oldbury, Sizewell A

#### Ffynhonnell y data:

Mynegai Amddifadedd Lluosog yr Alban 2012, Mynegai Amddifadedd Lluosog Cymru 2014, Mynegai Amddifadedd Lluosog Lloegr 2015 – Ardal Gynnyrch Ehangach Haen Is ar gyfer cod post y safle

Swyddfa Ystadegau Gwladol - Regional Gross Value Added NUTS3 Data 2014.

Nomis Official Labour Market Statistics – Working age population (16 – 64) in the site postcode's County in 2014, % of working age population unemployed January – December 2015

Cynllunio Llwybr RAC



## Atodiad 2 – Manyleb / contract y cleient

6.8	<p>Galluogwyr Critigol: <b>Economeg gymdeithasol:</b> Helpu i greu economïau lleol cynaliadwy, dynamig i gymunedau sy'n byw ger safleoedd Cyfeirnod SOD: SMS/TS/F4/SOD001 (Fersiwn V2 Chwefror 2012)</p>	<p>Cefnogi Strategaeth yr Awdurdod i ystyried canlyniadau economaidd-gymdeithasol ei gynlluniau, ymgysylltu ag asiantaethau datblygu economaidd, darparu cefnogaeth ariannol i'r Contractwr ar gyfer gwariant economaidd-gymdeithasol a darparu cefnogaeth cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol. Bydd y Contractwr yn ymrwmo digon o adnoddau dynol ac ariannol i wneud y canlynol, gan fodloni'r Awdurdod yn rhesymol:</p> <p>6.8(a) cymhwyso'r egwyddorion a'r systemau cymeradwyo a gytunwyd yn flaenorol gan yr Awdurdod ar gyfer unrhyw gefnogaeth economaidd-gymdeithasol;</p> <p>6.8(b) gweithio i gefnogi amcanion economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod, fel y'u nodwyd ym Mholisi Economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod, drwy ymgysylltu â'r Awdurdod, Awdurdodau Lleol, asiantaethau datblygu a chyrff priodol eraill sicrhau bod Cynlluniau Datblygu Economaidd-gymdeithasol treigl tair blynedd yn cael eu paratoi mewn partneriaeth â'r Awdurdod, yr ymgynghorir arnynt â rhanddeiliaid a'u bod yn cael eu cyflwyno i'r Awdurdod a'u bod yn unol â'r gofynion a nodir ym Mholisi Economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod ac yn adran(nau) economaidd-gymdeithasol Cynllun Perfformiad yr LTP;</p> <p>6.8(c) paratoi, ymgynghori a chyhoeddi adolygiad blynyddol o berfformiad economaidd-gymdeithasol o'i gymharu â Chynllun Perfformiad yr LTP y cyfeirir ato yn 6.8(b) uchod; dylai'r cynllun gynnwys amcanion clir, canlyniadau dymunol, targedau CAMPUS a mesurau perfformiad;</p> <p>6.8(d) dylanwadu, gweithio gydag asiantaethau adfywio/datblygu economaidd lleol a chenedlaethol a'u cynorthwyo i gyflawni eu hamcanion drwy ddatblygu a chyflawni Cynllun Economaidd-gymdeithasol ategol;</p> <p>6.8(e) blaenoriaethu ei ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn ôl yr amserlen ar gyfer Segurdod ar safleoedd a'r prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn yr ardal teithio i'r gwaith;</p> <p>6.8(f) Er eu bod yn ymwybodol o 6.8(e) uchod, dylai'r cynlluniau ystyried y canlynol o leiaf:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>[i] cadw sgiliau mewn ardaloedd/trosglwyddo sgiliau o'r safleoedd i swyddi mewn cymunedau lleol;</li><li>[ii] trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i'r Contractwr Magnox a'r Contractwr RSRL er mwyn datblygu gweithlu mwy amrywiol a medrus;</li><li>[iii] datblygu cynllun prentisiaid, gan gynnwys prentisiaid cymunedol;</li><li>[iv] gwneud y gorau o botensial/capaciti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith o safleoedd;</li><li>[v] ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi cwricwla a chael unigolion i anelu'n uwch;</li></ul>
-----	--	--

		<p>[vi] cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o'r safleoedd i'r economi leol fel busnesau bach a chanolig; ac</p> <p>[vii] adleoli staff/swyddfeydd/busnesau cysylltiedig yn yr ardal teithio i'r gwaith ar gyfer safleoedd unigol;</p> <p>6.8(g) cyfathrebu â gweithwyr ac undebau llafur i ddatblygu, ar yr adeg briodol, cynlluniau trosglwyddo'r gweithlu.</p> <p>6.8(h) datblygu cynlluniau trosglwyddo unigol a rhaglenni hyfforddiant/cefnogaeth ar gyfer trosglwyddo fel y bo'n briodol;</p> <p>6.8(i) gweithio gyda'r gadwyn gyflenwi i ddarparu gwybodaeth a'u cefnogi â'u cynlluniau trosglwyddo gweithlu eu hunain;</p> <p>6.8(j) sicrhau bod copïau o'r Cynlluniau Adnoddau Blyneddol a gynhyrchwyd ar gael i sefydliadau rhanddeiliaid priodol; a</p> <p>6.8(k) cydweithio i ddatblygu ac arwyddo Cytundeb Partneriaeth Economaidd-gymdeithasol rhwng y rhanddeiliaid a'r Awdurdod i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflawni'r Cynllun Datblygu Economaidd-gymdeithasol. Bydd y cytundeb hwn yn egluro sut y mae'r partïon yn bwriadu cydweithredu a chydweithio er mwyn cyflawni gofynion gweithgareddau rhanddeiliaid a gweithgareddau economaidd-gymdeithasol.</p>
6.8.1	Gofyniad Rhaglen y Cwmni Trwydded Safle (Magneox) Datblygu cynlluniau sy'n addas i safleoedd Magnox	<p>Bydd y Contractwr yn:</p> <p>6.8.1(a) blaenoriaethu meysydd i'w cefnogi. Dylai'r cynllun(iau) sy'n cael eu paratoi a'u cynnal gan y Contractwr yn unol â Gofyniad 6.8 uchod ystyried:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>[i] Cynlluniau Economaidd-gymdeithasol Magnox;</li> <li>[ii] Cynlluniau Datblygu Economaidd-gymdeithasol lleol;</li> <li>[iii] argaeledd tir cyfagos, sy'n eiddo i'r Awdurdod, i'w werthu er budd economaidd-gymdeithasol;</li> <li>[iv] y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn ardal pob safle Magnox;</li> <li>[v] canlyniadau ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol;</li> <li>[vi] cadw sgiliau mewn ardaloedd lleol/trosglwyddo sgiliau o bob Safle Magnox i gymunedau lleol;</li> <li>[vii] trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i'r Contractwr Magnox;</li> <li>[viii] datblygu cynllun prentisiaid;</li> <li>[ix] cynyddu potensial/capasiti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith gan bob safle Magnox;</li> <li>[x] ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi'r cwricwlwm a chael unigolion i anelu'n uwch;</li> <li>[xi] cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o'r Safleoedd Magnox i'r economi leol; ac</li> </ul>

		[xii] adleoli staff/swyddfeydd/busnesau cysylltiedig i'r ardal o amgylch Safle(oedd) Magnox.
6.8.2	Gofyniad Rhaglen y Cwmni Trwydded Safle (RSRL) Datblygu cynlluniau sy'n addas i safleoedd RSRL	<p>Bydd y Contractwr yn:</p> <p>6.8.2(a) blaenoriaethu meysydd i'w cefnogi. Dylai'r cynllun(iau) sy'n cael eu paratoi a'u cynnal gan y Contractwr yn unol â Gofyniad 6.8 uchod ystyried:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>[i] cynlluniau Datblygu Economaidd-gymdeithasol/Adfywio lleol;</li> <li>[ii] argaeledd tir cyfagos, sy'n eiddo i'r Awdurdod, i'w werthu er budd economaidd-gymdeithasol;</li> <li>[iii] y gwahanol gamau yng nghylchred oes pob Safle RSRL;</li> <li>[iv] y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn ardal pob Safle RSRL;</li> <li>[v] canlyniadau ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol;</li> <li>[vi] cadw sgiliau mewn ardaloedd lleol/trosglwyddo sgiliau o bob Safle RSRL i gymunedau lleol;</li> <li>[vii] trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i'r Contractwr RSRL;</li> <li>[viii] datblygu cynllun prentisiaid;</li> <li>[ix] cynyddu potensial/capasiti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith o safleoedd RSRL;</li> <li>[x] ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi'r cwricwlwm a chael unigolion i anelu'n uwch;</li> <li>[xi] cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o bob Safle RSRL i'r economi leol; ac</li> <li>[xii] adleoli staff/swyddfeydd/busnesau cysylltiedig i'r ardal o amgylch Safle(oedd) RSRL.</li> </ul>